



山东省国有资产投资控股有限公司

Shandong State-owned Assets Investment Holding Co., Ltd.

2022 社会责任报告

山东省国有资产投资控股有限公司

地址：济南市历下区经十路 9999 号黄金时代广场 C 座

网站：<http://www.sdgzkg.com/>

电话：0531-82663781

传真：0531-82963558





◎ 关于本报告

亲爱的读者朋友，《山东省国有资产投资控股有限公司 2022 年社会责任报告》和大家见面了。本着客观、规范、透明、全面的原则，本报告系统披露了山东国投在经济、社会和环境等方面履行社会责任的理念、行动、绩效和典型实践。

● 编制依据

本报告参照全球可持续发展标准委员会《GRI 可持续发展报告标准》(GRI Standards)、GB/T 36001-2015《社会责任报告编写指南》、中国社科院经济学部企业社会责任研究中心《中国企业社会责任报告指南》(CASS-CSR4.0)、国务院国资委《关于中央企业履行社会责任的指导意见》及省国资委有关制度文件编制。

● 时间范围

本报告时间跨度为 2022 年 1 月 1 日至 2022 年 12 月 31 日，为实现内容连贯性和可比性，部分内容追溯以往年份。

● 发布周期

本报告为年度报告，一般在下一年度的第二季度发布。

● 组织范围

本报告涵盖山东省国有资产投资控股有限公司总部及权属企业。为便于表述和阅读，本报告中“山东省国有资产投资控股有限公司”也以“山东国投”“我们”表示。

● 数据说明

本报告财务数据均引自经审计的山东国投年度财务报告，其他数据引自山东国投内部或外部正式发表文件。

本报告中所涉及货币金额，如无特别说明，均以人民币为计量单位。

● 获取方式

您可以前往山东国投网站 <http://www.sdgzkg.com/> 下载本报告的电子版。如对报告内容有任何疑问，请致电 0531-66597827。

目录

CONTENTS

董事长致辞 1

01 关于我们

- 企业简介 3
- 产业板块 4
- 组织架构 5
- 2022 砥砺前行 7

05 绿色国投

—节能环保 绘生态之美

- 践行绿色低碳理念 33
- 技术赋能国家战略 34
- 科学保障安全生产 35

02 红色国投

—党建引领 铸国企之魂

- 从严贯彻党的全面领导 9
- 全面加强基层党组织建设 13
- 扎实推进党风廉政建设和反腐败工作 15

06 和谐国投

—员工关爱 建幸福之家

- 构筑人才高地 37
- 关爱员工成长 38

03 合规国投

—依法运营 守长青之基

- 健全完善公司治理 19
- 持续加强合规风控 21
- 高质量推动国企改革 23

07 责任国投

—服务大局 履时代之责

- 扶贫济困,服务民生发展 39
- 担当作为,助力公益慈善 40

04 创新国投

—创新驱动 塑发展之势

- 持续优化国有资本布局 25
- 资本运作业务稳步发展 26
- 创新驱动产业提质增效 27
- 专题:中流击楫,看中鲁远洋 31
- 谱写高质量发展新篇章

董事长致辞



宋健

党委书记、董事长

2022年，山东国投在省委、省政府的正确领导下，认真学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想 and 习近平总书记视察山东重要讲话、重要指示批示要求，深入贯彻落实党的二十大精神，锚定“走在前、开新局”，扎实践行“资本助力实体经济、运营服务山东战略”的企业使命，以创新驱动高质量发展为动力，以投资运营和资产管理为抓手，在助力全省经济布局优化和结构调整中充分发挥了“主力军”作用。

过去一年，我们凝心聚力、开拓进取。

2022年，公司合并资产总额2203亿元，实现营业收入1192亿元，利润总额45亿元，规模实力有效增强，盈利能力居省属企业前列。在高质量发展征程中，公司斩获多项荣誉，连续三年被评为“山东社会责任”企业，连续八年主体信用评级为AAA级，位列中国企业500强第248位。一年来，山东国投以学习贯彻党的二十大精神为主线，坚持稳字当头、稳中求进，科学组织生产，强化经营管控，大力提质增效，重点工作稳步推进，项目建设、科技创新、企业改革、党的建设等各项工作均取得明显进展。

着眼长远，我们躬耕责任、昂扬奋进。

一流的企业需要一流的党建引领，越是形势复杂、任务艰巨的时候，越要抓党建、强党建，以高质量党建引领保障高质量发展。山东国投始终坚持党建引领事业发展，把党的建设放在首位，用党建统领全局，切实打造讲政治、讲责任、讲担当的国企。坚持以党建为基强组织之力，以产业为本振发展之翼，加快党建工作质量提升，推动党建工作往纵深发展，往实里延伸，实现党建业务深度融合。

山东国投继续以“国之大者”的高度切实履行国有资本运营公司的使命担当，深化投资赋能、科技创新、数字化转型，进一步巩固壮大信息技术、医药健康、现代金融、远洋渔业产业优势，把服务国家和山东省发展战略作为核心使命，努力在深化新旧动能转换、推动绿色低碳高质量发展中“当先锋”“打头阵”。坚持发挥国有资本的引领带动作用，坚持融入国家战略，服务美好生活，以负责任投资回馈社会、回报国家、回应时代，并将其内化为国投人的责任自觉，外化为国投人躬行不息的责任担当，力争在强省建设的生动实践中承担更大的发展责任。

昂首拓步，我们迈步征程、奋楫前行。

2023年是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，是“十四五”规划承上启下的关键之年。我们将坚持稳中求进工作总基调，紧紧锚定“走在前列、全面开创”“三个走在前”总遵循、总定位、总航标，聚焦六个“闯新路、勇攀登”，深入落实创新驱动高质量发展各项部署，全面落实省委“十大创新”要求，奋力开启二次转型创业。我们将以创建创新国投、责任国投、实力国投、和谐国投“四个国投”为目标，以提升“六个能力”为抓手，讲责任、讲事业、讲效率、讲效益，乘势而上、继续奋斗。

新一轮国企改革深化提升行动正在谋划，唯改革者进，唯创新者强，唯改革创新者胜。山东国投将坚持“集团化管控、专业化运行、集约化经营”原则，优化改革发展战略，不断调整投资布局，把握重点投向，加大对高新技术产业和战略性新兴产业的投入，依靠战略性新兴产业投资带动公司整体水平提升，不断提升国有资本运营公司的竞争力。因改革而生、凭创新而兴的山东国投将一如既往，继续坚定不移的走市场化发展之路。

征程万里风正劲。山东国投顺应经济发展潮流，在开放中创造机遇，在合作中破解难题。未来山东国投将坚定信心、再接再厉、奋发有为，直面困难和挑战，扎实做好各项工作，全力以赴完成年度各项工作任务，开创公司绿色低碳高质量发展新局面。

行程万里，我们不忘初心、信念如磐。

今天的山东国投，已经站上更加广阔的发展平台。面对新的机遇和挑战，国投人正以全新的思维、全新的战略和全新的体制，主动迎接并应对新的挑战。战略是企业发展的行动纲领，文化是企业永葆青春的活力源泉。我们相信，只有持续提升企业管理，齐心协力推动企业发展，才能创造更多经济效益和社会价值，才能让社会和员工分享更多企业发展的成果。只有得到政府信任、社会认可、员工认同，才能让企业具有持久的发展潜力，保持旺盛的生命活力。我们愿为广有志青年提供优越的工作环境，搭建展示才华的舞台，让德才兼备的人才实现人生的价值，促进企业和员工的共同进步、共同发展。

未来已来，我们将充分发挥自身优势，重整行装再出发，在二次转型创业新征程上展现新担当、迈好新步伐、实现新作为。我们将一如既往地保持战略定力，应对风险挑战，把握重大机遇，坚持稳中求进总基调，以推动绿色低碳高质量发展为主题，以改革创新为根本动力，深化试点改革，优化业务布局，提升党建水平，发挥国有资本运营公司引领带动作用，为增益民生福祉贡献不竭的国投力量。

01

关于我们

- 企业简介
- 产业板块
- 组织架构
- 2022 砥砺前行



企业简介

山东省国有资产投资控股有限公司是由山东省人民政府出资设立，授权山东省人民政府国有资产监督管理委员会、山东国惠投资有限公司和山东省财欣资产运营有限公司共同履行出资人职责的有限责任公司，注册资本 45 亿元。

2015 年 6 月，改建成为山东省首家省级国有资本运营公司，承担着贯彻实施山东省委、省政府战略意图、引导带动全省经济创新发展的功能。



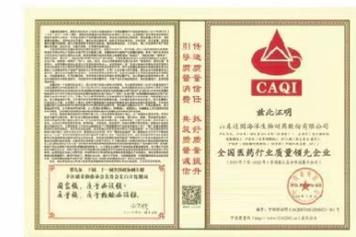
产业板块

主营业务

投融资业务



厚植投资运营和资产管理主业优势，积极开展全局性、战略性投资，深度布局“十强”产业，着力构建“四圈聚集、重点布局”产业生态，新一代信息技术、现代金融、医药健康、远洋渔业四大产业领域竞争力、影响力持续增强。2022 年计划投资 **33.17** 亿元(不含浪潮集团)，实际投资 **25.43** 亿元,完成投资计划的 **77%**,主业投资占比 **99.8%**。



资本运营业务

以直接投资、私募股权投资基金相结合的方式，开展(拟)上市公司股权投资与运营，助力山东省实体经济发展，促进省属企业提升资产证券化水平及控股上市公司高质量发展。2018-2022 年，积极参与所持上市公司股权公司治理，参加股东大会、董监事会决策 **70** 余次，在重大事项决策上提出科学意见。

序号	企业名称	品牌价值 (亿元)	同比增长 (%)
1	浪潮电子信息产业股份有限公司	1000	10.00
2	浪潮软件股份有限公司	1000	10.00
3	浪潮网络股份有限公司	1000	10.00
4	浪潮云计算股份有限公司	1000	10.00
5	浪潮大数据股份有限公司	1000	10.00
6	浪潮物联网股份有限公司	1000	10.00
7	浪潮人工智能股份有限公司	1000	10.00
8	浪潮区块链股份有限公司	1000	10.00
9	浪潮量子计算股份有限公司	1000	10.00
10	浪潮云计算股份有限公司	1000	10.00
11	浪潮大数据股份有限公司	1000	10.00
12	浪潮物联网股份有限公司	1000	10.00
13	浪潮人工智能股份有限公司	1000	10.00
14	浪潮区块链股份有限公司	1000	10.00
15	浪潮量子计算股份有限公司	1000	10.00
16	浪潮云计算股份有限公司	1000	10.00
17	浪潮大数据股份有限公司	1000	10.00
18	浪潮物联网股份有限公司	1000	10.00
19	浪潮人工智能股份有限公司	1000	10.00
20	浪潮区块链股份有限公司	1000	10.00
21	浪潮量子计算股份有限公司	1000	10.00
22	浪潮云计算股份有限公司	1000	10.00
23	浪潮大数据股份有限公司	1000	10.00
24	浪潮物联网股份有限公司	1000	10.00
25	浪潮人工智能股份有限公司	1000	10.00
26	浪潮区块链股份有限公司	1000	10.00
27	浪潮量子计算股份有限公司	1000	10.00
28	浪潮云计算股份有限公司	1000	10.00
29	浪潮大数据股份有限公司	1000	10.00
30	浪潮物联网股份有限公司	1000	10.00
31	浪潮人工智能股份有限公司	1000	10.00
32	浪潮区块链股份有限公司	1000	10.00
33	浪潮量子计算股份有限公司	1000	10.00
34	浪潮云计算股份有限公司	1000	10.00
35	浪潮大数据股份有限公司	1000	10.00
36	浪潮物联网股份有限公司	1000	10.00
37	浪潮人工智能股份有限公司	1000	10.00
38	浪潮区块链股份有限公司	1000	10.00
39	浪潮量子计算股份有限公司	1000	10.00
40	浪潮云计算股份有限公司	1000	10.00
41	浪潮大数据股份有限公司	1000	10.00
42	浪潮物联网股份有限公司	1000	10.00
43	浪潮人工智能股份有限公司	1000	10.00
44	浪潮区块链股份有限公司	1000	10.00
45	浪潮量子计算股份有限公司	1000	10.00
46	浪潮云计算股份有限公司	1000	10.00
47	浪潮大数据股份有限公司	1000	10.00
48	浪潮物联网股份有限公司	1000	10.00
49	浪潮人工智能股份有限公司	1000	10.00
50	浪潮区块链股份有限公司	1000	10.00

资产管理业务

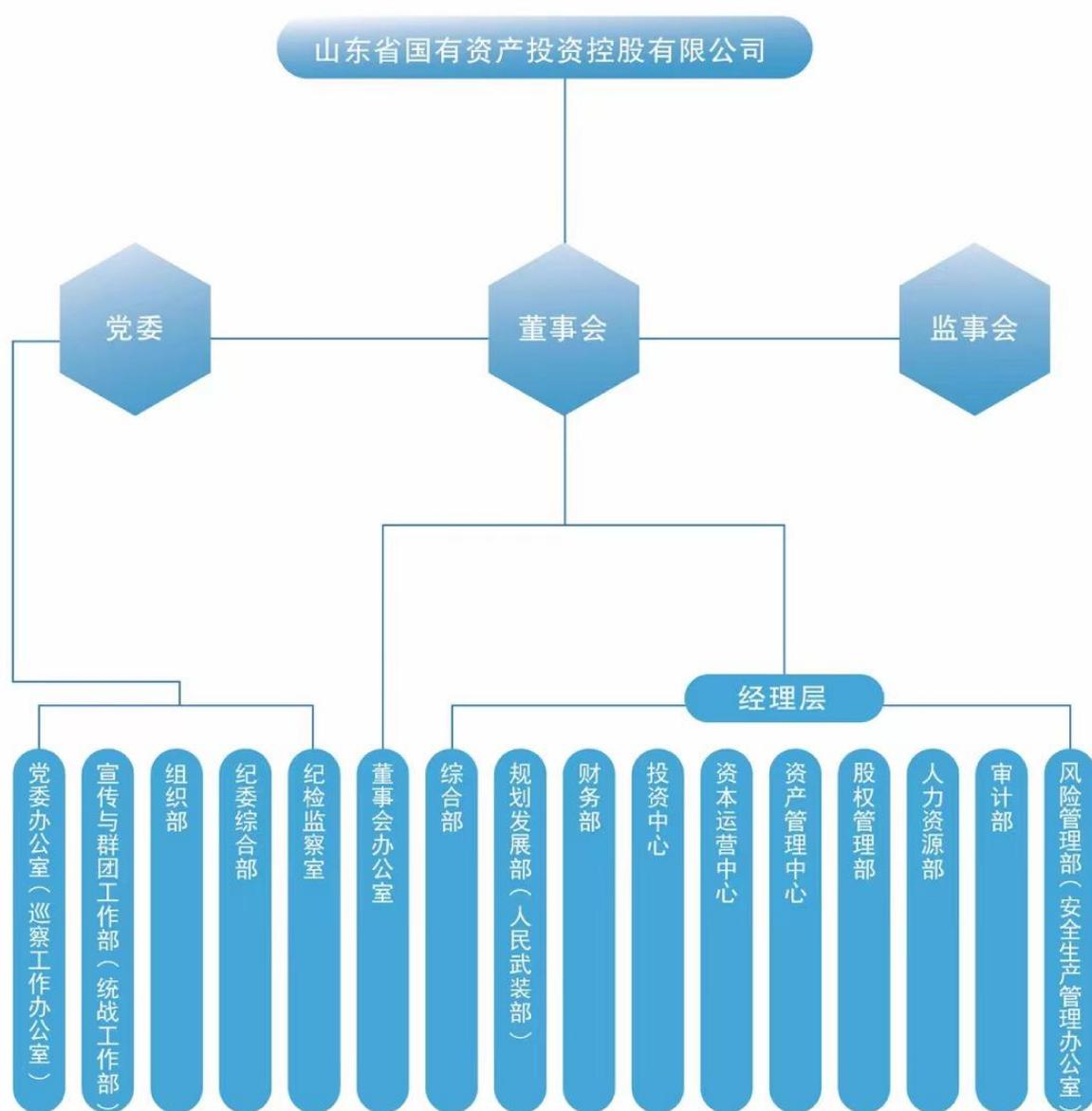


紧紧围绕公司发展战略，立足国有资本运营公司功能，通过市场化处置手段和运营理念，发挥资产管理作用，积极管理运营“**两非资产**”（非主业、非优势资产），运用科学高效的资产管理运营模式，规范推进企业资产盘活。聚焦权属企业改革，赋能高质量发展，稳妥扎实推进权属企业混改，持续深化权属企业清理整合，进一步改善企业管理能力，完成向现代企业制度的转变。

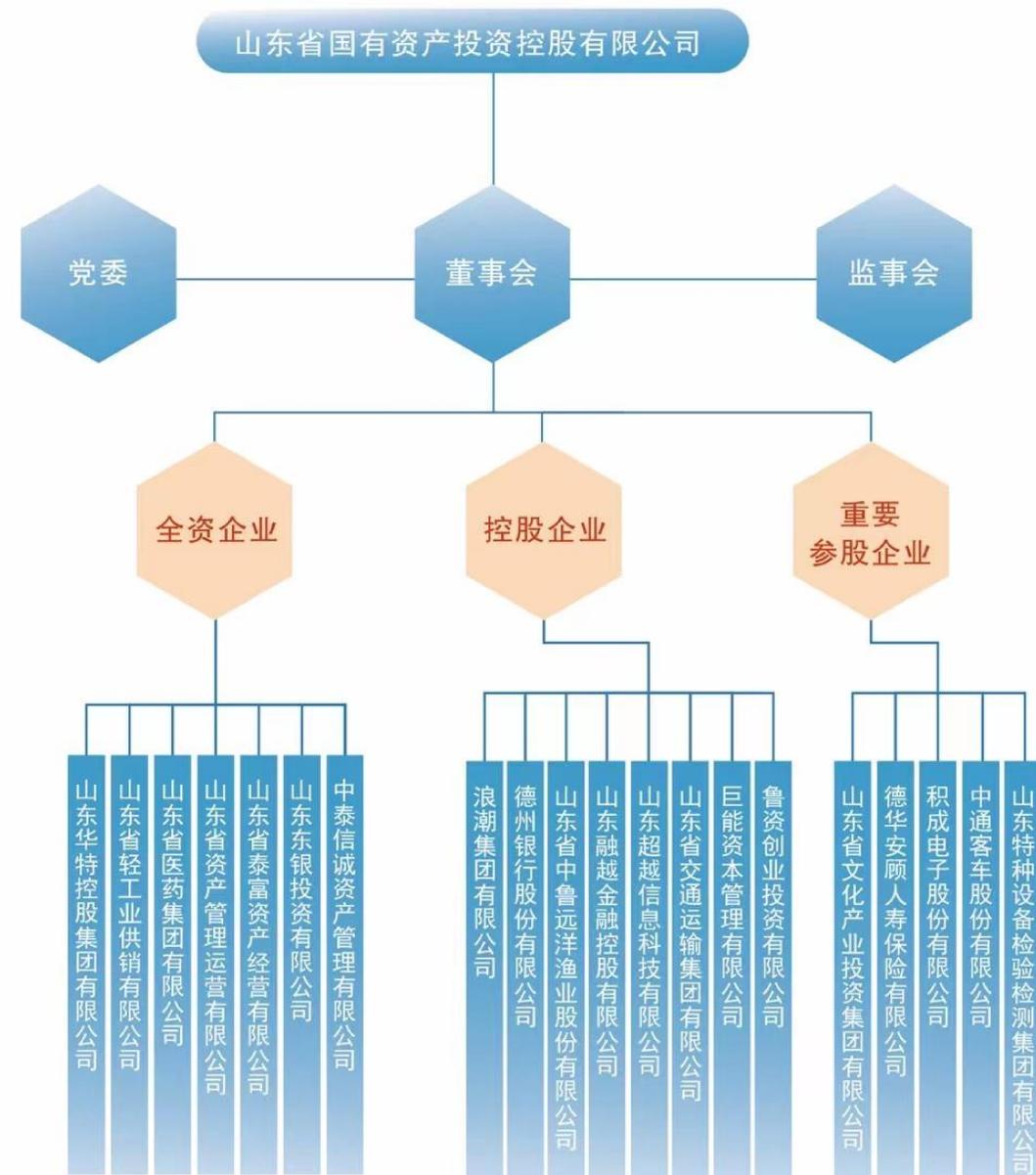


组织架构

2022年组织架构图



2022年管理层级架构图



2022 砥砺前行

3月

- 山东省委、省政府印发《关于表彰山东海洋强省建设突出贡献奖先进集体和先进个人的决定》，中鲁远洋公司荣获“山东海洋强省建设突出贡献奖先进集体”称号。

- 公司 10 亿元科技创新公司债券在上交所成功发行标志着山东省首单科技创新公司债券成功落地。



4月

- 公司“三基三创两融入”党建体系文章荣获省属企业党建突破项目二等奖，并获评《国企》杂志年度全国国企党建研究优秀成果。

5月

- 公司出资 10.50 亿元增资华特集团、医药集团、资产运营公司等权属企业，支持医药健康和资产管理运营业务做大做强。

6月

- “国企改革看山东”。中央、省级 30 余家主流媒体走进山东国投公司，主流媒体集中宣传报道公司如何蹚出国有资本运营新路径，引导带动全省经济创新发展，开创公司高质量发展新局面，引发广泛关注。

- 公司被省工信厅作为“创新发展走在前”典型企业进行宣传报道。

- 公司荣膺“2021 山东社会责任企业”称号。

- 第二届中国资产管理与财富管理行业年度峰会暨“金誉奖”颁奖典礼举行，德州银行连续两次荣获金誉奖“卓越运营管理能力银行”。

- 公司董事会建设获省国资委 2021 年度省属企业董事会评价“优秀”等次。

- 公司与中泰证券股份有限公司签署战略合作协议，启动“1+N”综合金融服务。

8月

- 华特集团与山东大学、山东黄河河务局三方签署共建“山东黄河水沙研究中心”协议，紧抓黄河流域生态保护和高质量发展战略带来的发展机遇，投身黄河流域水沙资源信息化智慧管理。

9月

- 由中国企业联合会、中国企业家协会发布的“2022 中国企业 500 强”榜单，公司位列“2022 中国企业 500 强”第 248 位，较 2021 年提升 5 个位次，实现新的提升。

- 中鲁远洋新增鱿鱼钓项目首次转载回运，首批 700 余吨鱿鱼钓鱼货已转载运抵石岛港，打造产业链条和经营利润的全新效益增长点。



10月

- 凌文副省长到公司调研，对公司近年来改革发展成效给予肯定，对公司下一步发展提出要求。

- 由《每日经济新闻》主办的 2022 中国金融发展论坛暨第十三届中国金鼎奖（金融）盛典成功举办，德华安顾人寿凭借独具特色的数字化战略实施，斩获“年度保险科技进步奖”。

11月

- 达因药业儿童健康品牌伊可新荣登“2022 健康产业品牌榜”，摘得西普金奖，并以 27.08 亿元的品牌价值上榜“2022 健康产业品牌榜·价值排行榜”。

- 山东文投集团联合出品的电视剧《巡回检察组》荣获第 33 届中国电视剧“飞天奖”“优秀电视剧奖”。此奖项为近年来山东省内获得的唯一影视剧国家级大奖，为我省文化产业发展做出了重要贡献。

12月

- 山东交运集团济南长途汽车总站总服务导师、检票服务部党支部书记李文当选党的二十大代表。

- 超越科技获中国创新方法大赛一等奖、山东省专利三等奖、山东优秀发明家奖。

02

红色国投

——党建引领 铸国企之魂

- 从严贯彻党的全面领导
- 全面加强基层党组织建设
- 扎实推进党风廉政建设和反腐败工作



从严贯彻党的全面领导

强化政治担当,全力推动管党治党责任落实

严格落实全面从严治党政治责任,完善从严治党制度机制,形成了一级带一级、层层抓落实的合力,为公司和权属单位各项事业发展提供坚强有力的保证。



强化意识形态,全面完成思想政治专项建设

充分发挥意识形态工作思想引领、舆论推动和精神激励作用,坚持稳中求进、守正创新,全面落实意识形态工作责任制,为推动公司高质量发展提供强劲的精神动力、理论保障和舆论支持。



2022



围绕意识形态、舆情防控、政务信息写作三个专题,邀请省委宣传部、省政府办公厅、山东大学专家学者和相关领导人员为 50 余名工作人员进行专门培训。组织、指导权属单位党委后续开展培训 17 次,有效提升了公司和各单位意识形态工作能力水平。



强化阵地建设,全面打造国投特色党建品牌

坚持将党的建设与企业中心工作深度融合,全力打造“三基三创两融入”党建体系,全面推动以党委品牌领航,支部品牌支撑的 1+N 党建品牌矩阵,以高质量党建激发高质量发展新活力。

党建体系



党建品牌



理论成果

两篇党委书记抓基层党建突破项目分别荣获二、三等奖。

评选 19 篇基层党组织工作案例,连续两年开展“党旗飘飘 国投榜样”优秀事迹展播,营造了高质量党建促高质量发展的积极氛围。

《打造“三基三创两融入”党建体系 以高质量党建激发高质量发展新活力》《党建铸魂 良药佑民 精准助力健康山东建设》等 3 篇文章在《山东国企》杂志刊发,两篇入选全国国企党建优秀成果。

调动各级党委在省以上刊物发表党建文章 11 篇。



全面加强基层组织建设

固本培元求创新,推动党建工作进中提质

认真落实省委《关于推进新时代全省基层党建工作高质量发展的若干措施》，牢固树立大抓基层鲜明导向，着力提升基层党组织组织力，切实健全基层党组织的制度化建设，以基层党建的标准化、规范化、程序化筑牢“战斗堡垒”。以党支部评星定级为契机，对党支部开展全覆盖式党建工作督导检查，完善按期换届提醒督促机制，严谨细致做好基层党组织换届选举，加大帮扶指导力度，严把程序关、用人关。

平稳完成 **8** 个权属一级党委、**138** 个基层党组织换届选举。

机关党委获评五星级党支部 **11** 个，过硬党支部建设成效不断深化。

持续推进过硬党支部建设和评星定级管理，评定五星级党支部 **45** 个，四星级及以上党支部 **159** 个，占比 **83.68%**。



促学提能强作风,推动党建业务深度融合

业务绩效 + 党建绩效。推动 **13** 户权属一级单位党委将党建考核结果与领导干部薪酬奖励、干部任用考核挂钩，建立“业务绩效 + 党建绩效”兑现标准，促进党建与生产经营深度融合。

加强创新链、供应链党建。**5** 户企业党委与科研院所、高校，围绕产、学、研科技成果转化进行党建协作共建。

推动区域性党建建设，以医药集团、中鲁远洋、东银投资、德州银行为主体，建立烟台党建工作协作区，实现党建优势互补、经验共享、品牌共创。

聚力用劲学精神,推动党员队伍发展壮大

以二十大精神宣贯为重点，提高党员教育培训质效。深化“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训工程”，加强党员理论武装和意识形态能力建设。

组织收听收看党的二十大直播、党的二十大精神宣讲活动，举办党的二十大精神学习培训班，推动全体党员全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神。



通过“三会一课”、主题党日、举办专题培训等方式深入学习党的二十大精神和省第十二次党代会精神，实现理论培训全覆盖。



公司各级党员领导干部讲党课 495 次，开展现场革命教育 140 余场。



全年发展党员 **71** 名，严格遵循“控制总量、优化结构、提高质量、发挥作用”的总要求，加大在生产经营一线和青年骨干员工中发展党员的力度，其中产业工人 **46** 人，占比超过 **50%**，党员队伍结构进一步优化。



扎实推进党风廉政建设和反腐败工作

2022年,公司牢牢把握新时代国有企业党的建设总要求,严格落实党的自我革命战略部署和全面从严治党战略方针,全面推进党风廉政建设和反腐败工作,党员干部工作作风扎实有力、干事创业奋勇争先、政治生态持续向好。

廉政建设持续从严 “三不腐”一体推进

公司党委始终坚持严的基调不动摇,始终坚持把纪律规矩挺在前面,一体推进“三不腐”体制机制建设,健全完善制度体系与内控机制,筑牢思想道德防线,依规依纪依法查处违规违纪案件,持续优化风清气正的政治生态。

打好“规定动作”“常规动作”“自选动作”组合拳

持之以恒落实中央八项规定精神,高质量完成省纪委监委统一部署的专项整治行动,确保上级部署有效落地。深耕细作日常监督“规定动作”做到位,确保“常规动作”不走样,“自选动作”有特色。

主动约谈班子成员和直属单位“一把手”28人、任前谈话13人次

深化巡察监督,督促3家被巡察单位反馈问题整改

构建“大监督”体系,会同党委专题研究全面从严治党、党风廉政建设,推动“四责协同”

开展“靠企吃企”专项整治

开展违规发放津贴补贴专项整治

开展廉洁风险点专项排查

推动构建全覆盖、全流程、惩防并举的廉洁风险防控体系

突出强基固本,纪检监察队伍更加过硬

完善内控机制,依规依纪依法规范履职。制定《“规范化法治化正规化建设年”活动方案》,稳步推进八大专项行动。强化学习锻炼,提升能力素质。创新办案思路,做好案件查办“后半篇文章”,高效挽回涉案经济损失数亿元,实现了政治效果、纪法效果和社会效果相统一。



政治建设持续巩固 “两个维护”坚定有力

公司党委坚持以政治建设为统领，坚定拥护“两个确立”，坚决做到“两个维护”，全年开展“第一议题”学习 45 次。全面检视稳经济、国企改革三年行动、党的建设、安全生产、疫情防控等重点工作质效，坚决做到“总书记有号令、党中央有部署，省委有要求，公司党委见行动”。

作风建设持续强化 “严真细实快”蔚然成风

坚持锲而不舍、驰而不息刹歪风、树正气，深入纠治形式主义、官僚主义，大力倡树“严真细实快”工作作风，研究制定进一步加强作风建设的实施意见及工作方案，持续为基层松绑减负，2022 年公司党委组织各类会议较上年同期减少 13%，印发公文压缩 22%，办文办会实现了数量压降和质效提升双重目标。

制度建设持续完善，体制机制科学有效

牢牢把握“两个一以贯之”原则，坚持把党的领导融入公司治理，全面厘清党委和董事会、经理层等治理主体的边界。规范高效的公司治理与制度体系为公司贯彻落实全面从严治党奠定了坚实的制度基础。

思想建设持续深化，宗旨意识不断巩固

公司党委把学习宣传贯彻党的二十大精神作为当前和今后一个时期的首要政治任务，精心安排部署、周密组织实施，以党的二十大精神统一思想、凝聚共识。

坚持建强基层战斗堡垒，将管党治党向基层一线延伸，打通党建“最后一公里”，持续强化党员对党忠诚和宗旨意识教育，“治国必先治党，党兴才能国强”“人民就是江山”“人民至上”等思想理念在广大党员中不断巩固。

惩治震慑、提高觉悟一体发力，教育引导干部醒悟知止

2022 年共处置问题线索 69 件次，给予党纪政务处分 11 人。

在上年度对某权属企业专项监督检查的基础上，开展专项监督“回头看”，强化监督效果。

通过集体谈话、观看警示教育片等方式开展纪法教育，用身边事教育身边人、用同类事警醒同类人，引导党员干部懂纪法、知敬畏、守底线。年内多人主动向纪委说明情况，并主动上交违纪违法所得。



2022 年 10 月 18 日，山东国投召开党风廉政警示教育大会



2022 年 10 月 21 日，党委常委、纪委书记、监察专员刘冠明到中鲁远洋党建联系点讲授党课

统筹做好案件查办“后半篇文章”，挽回经济损失 2 亿余元

公司纪委在案件查办过程中，统筹做好“后半篇文章”，一体推动止损挽损追损。针对某房地产公司原负责人案件带来的多宗大额合同诉讼，与司法机关密切合作，以确凿证据与合法合规的处置建议，积极主张国企权益，顺利挽回损失 2 亿余元，实现了政治效果、纪法效果和社会效果相统一。



03

合规国投

——依法治企 守长青之基

- 健全完善公司治理
- 持续加强合规风控
- 高质量推动国企改革



以二十大精神宣传为重点，提高党员教育培训质效。深化“习近平新时代中国特色社会主义思想教育培训工程”，加强党员理论武装和意识形态能力建设。

组织收听收看党的二十大直播、党的二十大精神宣讲活动，举办党的二十大精神学习培训班，推动全体党员全面学习、全面把握、全面落实党的二十大精神。

健全完善公司治理

强化董事会规范高效运作

2022年，山东国投董事会全面贯彻落实省委、省政府决策部署和省国资委工作安排，立足“定战略、议大事、管团队、控风险”十二字方针，强化董事会规范高效运作，持续完善公司治理，全力稳经济、促改革、谋发展，各项工作取得积极进展。

● 落实党委前置研究程序

坚决贯彻执行“两个一以贯之”，持续推动党的领导融入公司治理。

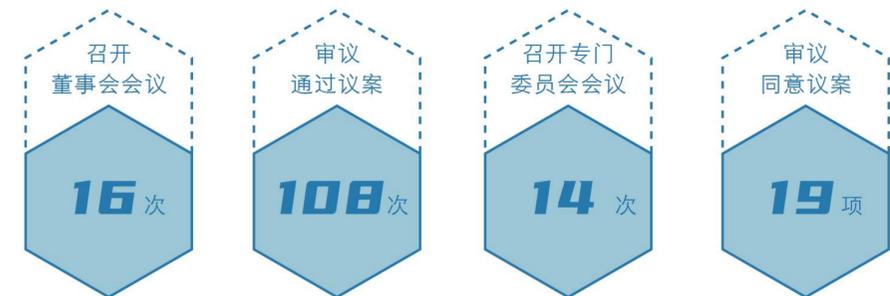
2022年落实公司党委前置研究重大决策事项 **102** 项。

建立了不担任董事的党委常委、财务总监、董事会办公室主任列席董事会的工作机制。

● 健全董事会专门委员会

董事会下设战略与风险管理委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、预算管理委员会 5 个专门委员会。

2022 年



2022 主要审议事项

公司 2022-2024 三年滚动发展规划

2022 年度投资计划

2022 年度内部审计计划

2022 年度财务预算决算

2022 重大投资项目投资决策

2022 权属单位整合划转决策

2022 融资担保事项决策



推动权属企业完善治理体系

研究制定《在完善公司治理中加强党的领导实施意见》，推动落实各级党组织党建入章工作，建立“双向进入、交叉任职”领导体制，制定党委前置研究讨论事项清单，完善入述职评议和党建工作责任制考核，全面加强董监事规范委派行权履职管理，构建权属企业以公司章程为核心的“1+N”规章制度体系。

103 户子企业实现党建入章全覆盖。



63 户子企业建立落实“双向进入、交叉任职”领导体制，52 户子企业实现党组织书记与董事长“一肩挑”。



52 个党组织建立前置研究重大事项清单。



2022 年，共委派董监事 129 人次。



配合国资委做好财务总监、专兼职外部董事选配工作。



督促指导中鲁远洋、资产运营创建“公司治理示范企业”，完成“现代企业制度示范工程”评估工作。



全面落实公司党委关于干部调整选用各项工作部署，全年完成公司党委管理干部任免调整 137 人次。

持续加强合规风控

践行合规理念 建设合规体系

深度践行“守法合规”文化理念，着力提升“风险防控、合规管理、法治思维”三个能力建设，健全完善风险合规管控机制，严防严控金融、市场、财务、投资、债务、法律等各类风险。

加强部门联动 提升风险管理

加强全面风险管理体系建设，建立健全业务部门、风险管理部门、审计监督部门“三道防线”管理机制，构建“事前防、事中管、事后处”的风险防控体系，促进前中后台形成风险管控合力。

将风险管理嵌入业务管理，公司重大投资项目均开展风险评估，有效隔离决策风险。

实施风险事项“清单化”管理

汇编重大决策事项相关制度依据 50 余项，梳理修订现行有效制度 180 余项，保障风险管理体系有效运行。

着力防范金融财务风险

全年调度权属企业金融风险点 156 项，妥善处置风险事件 7 项。

认真防范化解法律风险

全年审核各类合同协议、法律文书、权属企业章程等共计 350 余份，公司总部对重大经营决策、重要规章制度、重大项目合同的法律审核率达到 100%。



高质量推动国企改革

坚持全面深化改革，坚决打赢国企改革三年行动收官战。启动对标世界一流质效提升工作，编制《行动方案》，紧扣时间节点、紧盯重点任务，自我加压、全面发力，改革效率效益显著提高，高质量发展动能明显增强。

全面建立现代企业制度

74 户各级子企业董事会应建尽建，三会议事清单和议事规则实现全覆盖，外部董事占多数任务全面完成。

58 户公司制改革任务全部完成，纳入亏损治理范围的 60 户企业全部通关。

坚持腾笼换鸟做强主业

加快非主业清理和低效无效资产处置，24 户列入非主业清理的企业全部退出。

混合所有制改革取得重大突破，列入三年混改计划的 6 户企业顺利完成，混改户数占比和资产占比分别为 86%、88%，提前超额达成目标。

在已有 5 户上市公司的基础上持续发力，又有 3 户企业进入上市辅导期，资产证券化水平不断提升，重点改革任务取得突破性实效。

全力推进“僵尸企业”处置

作为省内处置“僵尸企业”的重要平台，山东国投承担处置全省“僵尸企业”、传统困难企业、统一监管企业的处置任务。

截至 2022 年清理“僵尸企业”126 户，数量最多、任务最重，占了省属国企任务的“半壁江山”。

通过资本运营盘活不良资产，挖掘价值潜力实现“沙里淘金”，依法有情进行妥善安置，开创了“出僵治亏”的山东国投模式。

不断完善“三能”机制

按照“市场导向、分层分类、差异开展、稳妥推进”的原则，山东国投持续改革攻坚，健全完善选育留用管理体系，“三能”机制不断完善，内生动力持续增强、管理效能明显提升。

打通能上能下“梗阻点”

131 户各级企业全部推行经理层成员任期制和契约化管理，368 名经理层成员全部签订契约，覆盖率达 100%。干部“坐下”“起立”成为常态，“能者上、优者奖、庸者下、劣者汰”的导向效应日益彰显。

着力打造能进能出“蓄水池”

公司 131 户各级子企业普遍建立了管理、技术、技能等多序列岗位管理体系，员工纵向晋升和横向流动通道全面打通。

拓宽招才引智渠道

在自主培育 1 名院士基础上加大引才力度，共有各类核心人才 1129 人，人才基础不断夯实。全年公开招聘人数达 8000 余人，海外留学人才 312 人，公开招聘人员比例达 100%。树立能增能减“风向标”，全员绩效考核覆盖率达 100%，实行与员工多序列发展通道相匹配的宽带薪酬，“干多干少不一样”。



04

创新国投

——创新驱动 塑发展之势

- 持续优化国有资本布局
- 资本运作业务稳步发展
- 创新驱动产业提质增效
专题：中流击楫，看中鲁远洋谱写高质量发展新篇章

持续优化国有资本布局

积极履行国有资本运营公司职责,强化“资本助力实体经济、运营服务山东战略”企业使命,厚植投资运营和资产管理主业优势,积极开展全局性、战略性投资。科学编制三年滚动发展规划(2022-2024),系统谋划 23 项具体工作,构建“四圈聚集、重点布局”的产业生态。

推进健康产业布局

2022 年出资 1.5 亿元增资省医药集团项目,进一步优化省医药集团资产结构,发展医药流通产业,积极促进“医药流通、医疗服务、医疗器械”等领域的产业升级,深化公司健康产业整体布局。

优化布局金融产业

2022 年增资融越金控 **3.5** 亿元,调整业务结构、延长产业链、增强核心竞争力和抗风险能力,更好发挥对实体产业的“保障”“支持”“促进”“引领”作用,服务全省实体经济发展,体现国企担当。

2022 年,德州银行获评“银行营业网点创新特色服务示范机构”

在 2022 年贯标监审认证工作中,五家抽样网点皆获评五星级网点,标志着德州银行在营业网点标准化建设、保护消费者权益、履行社会责任等方面对标行业一流,成绩斐然。

培育壮大优势产业

2022 年,完成浪潮集团 **5** 亿元增资,进一步支持浪潮集团高质量发展,加快培育壮大我省新一代信息技术产业,更好地服务国家战略及全省经济社会发展。

推动重点项目落地

中鲁远洋海洋创新产业园、华特集团科技创新产业园、超越科技山东自主可控信息装备产业园三大特色产业园总投资近 **30** 亿元。



资本运作业务稳步发展

- 上市公司华特达因、中鲁 B 表现良好。
- 加快推进超越科技、华特环保上市进程。
- 强化资本运作,投资新材料领域龙头企业泰和新材、高端制造产业项目深南电路、智慧交通领域高速信联。
- 稳健合规完成中通客车减持工作。
- 不断提升与债权业务的联动与协同,自主管理的 2 只基金成功备案并完成投放,投资的基金业务中 2 户企业即将实现上市。

创新驱动产业提质增效

认真贯彻落实省委省政府《关于国有企业创新驱动高质量发展的十条意见》精神，突出对标一流强化管理创新，激活发展动力推动科技创新，“双轮驱动”不断增强国有经济“五力”，全面提升发展质效。

锚定科技创新，持续加大研发投入

2022年



聚力攻坚“卡脖子”，创新硕果累累

达因药业

盐酸托莫西汀口服溶液获得注册批件、原料药获得批准生产通知书，注射用盐酸石蒜碱硫酸酯获得临床试验通知书，盐酸托莫西汀胶囊获得报产受理，申报一致性评价 1 项。获批建设山东省儿童药物技术创新中心。达因药业突破儿童制剂矫掩味技术达到国内领先水平。

华特环保

华特环保 2 项成果成功应用到工业化项目，降低次氯酸钠装备成本 12% 以上；高级氧化技术装备研发被列入济南市优势工业产品目录，获得“济南市重大科技创新产品”荣誉称号，水处理消毒核心技术达到国内领先水平。

华特智慧

华特智慧 9 款产品入选济南优势工业产品，5 项软件入选山东省首版次高端软件项目；“智能测流机器人开发及应用”获科技进步奖一等奖。

华特拓疆

华特拓疆与山东大学共建“山东大学－华特拓疆海洋装备研究院”，4 月申报转移转化的波浪能装备发电产业化项目获得山东省技术市场协会“科技金桥奖”优秀项目二等奖。

拓普液压

拓普液压参研的国家重点研发计划“深海关键技术与装备”重点专项“海底沉积物力学特性的原位测试装置”顺利通过国家科技部验收并被被评为优秀项目。

超越科技

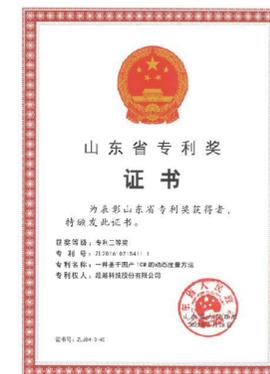
超越科技小型化、超高密度多单元全加固服务器突破了 16 通道内存高密度设计难题。超越科技获得省级知识产权领域最高奖项——第四届山东省专利奖、优秀发明家奖和公司专利项目三等奖，印证了公司自主研发的创新实力，体现了公司核心专利和技术的创新价值。超越科技参加 2022 年度中国创新方法大赛，面对全国五千多个项目的激烈竞争，斩获全国唯一金奖，打破山东省全国一等奖及金奖“零”的纪录。

拓普液压

拓普液压参研的国家重点研发计划“深海关键技术与装备”重点专项“海底沉积物力学特性的原位测试装置”顺利通过国家科技部验收并被被评为优秀项目。

超越科技

超越科技小型化、超高密度多单元全加固服务器突破了 16 通道内存高密度设计难题。超越科技获得省级知识产权领域最高奖项——第四届山东省专利奖、优秀发明家奖和公司专利项目三等奖，印证了公司自主研发的创新实力，体现了公司核心专利和技术的创新价值。超越科技参加 2022 年度中国创新方法大赛，面对全国五千多个项目的激烈竞争，斩获全国唯一金奖，打破山东省全国一等奖及金奖“零”的纪录。



专题：中流击楫，看中鲁远洋谱写高质量发展新篇章

园区建设赋能新发展

2022年，国内首家综合性智慧化金枪鱼产业园——中鲁海洋创新产业园项目顺利取得《国有土地使用证》和《建设用地规划许可证》并正式落地胶州上合。公司将依托产业园区建设，立足青岛、面向全国、主要覆盖日韩及上合国家，聚焦海洋领域，集科技、产业、基金、园区运营为一体，创建“一区·二基地·八中心”的产业集群，打造国家级海洋产业园。同时，产业园区将发力5G、人工智能、物联网、大数据等信息技术，实现智能仓储、智慧冷链等一系列智慧化变革，拉动产业配套升级，形成高端智能产业集群，以数字赋能引领园区高质量发展。



产业创新实现新突破

2022年6月16日，山东省现代海洋产业技术创新中心(金枪鱼加工)在青岛成立。创新中心由中鲁远洋联合山东大学、青岛国家海洋科学研究中心、自然资源部第一海洋研究所、齐鲁工业大学(山东省科学院)共同发起，采取“联盟+公司”形式，由企业进行自主决策研究方向。

中心致力于把握世界海洋科技前沿，突破产业发展“卡脖子”技术，延伸海洋产业链条，创新产业发展模式，实现产业集群效益；致力于打造全国重要的海洋生物制品，新技术创新平台和推广示范基地。

投资基金带来新动能

中鲁海洋创新产业园项目入选国家发改委“政策性开发性金融工具(基金)备选项目”库。

2022年8月31日，中鲁远洋和国开基础设施基金有限公司签订20年长期借款合同，3.4%的低利率的**9600**万元人民币政策性开发性金融工具(基金)到账，将有助于补足资本金缺口，为项目高质量推进提供有力支持。



05

绿色国投

——节能环保 绘生态之美

- 践行绿色低碳理念
- 技术赋能国家战略
- 科学保障安全生产





公司深化战略引领,重点发力新旧动能转换重大工程,着重推动企业自身的绿色运营,加大绿色经济发展力度,强化企业安全生产主体责任,助力绿色发展和安全发展,展现着维护社会大局稳定的责任感、使命感。

践行绿色低碳理念

2022年,公司积极倡导绿色、低碳、循环经济发展模式,积极践行“碳中和”理念,严格贯彻加强节约型机关建设精神,力推绿色发展,科技支撑“双碳”行动。推动权属单位绿色化改革,以绿色发展提高企业活力和市场竞争能力,积极探索创新做法和先进经验,全力打造“绿色国投”,彰显国企新担当。

- 华特集团完成“儿童新药综合制剂生产项目”环境影响报告表的编制并完成备案。
- 超越信息坚持基于风险的 PDCA 管理思路,环境管理体系的管理持续有效运行。
- 中鲁远洋公司认真履行 ISM 规则,保证海上安全、防止人员伤亡、避免环境污染。
- 德州银行积极发展绿色信贷,支持绿色信贷项目,适当降低绿色信贷业务审批条件,降低企业融资成本。
- 东银投资莱芜基地形成桑葚采摘、特产加工、林下种植和养殖畜禽综合于一体的绿色低碳环保生态循环系统,生态效益进一步提高。



技术赋能国家战略

聚焦国家黄河战略,加速科技成果转化

- 召开服务国家黄河战略研讨会,承办“黄河流域碳达峰碳中和与绿色产业发展论坛”。
- 围绕企业高质量发展开展深入调研,形成调研报告 7 篇,《黄河流域山东段绿色发展新路径探讨》获全省国资国企系统 2021 年度优秀研究成果评选一等奖。
- 与山东黄河河务局、山东大学共同成立山东黄河水沙中心,开展联合攻关。
- 发挥华特环保人工湿地和黑臭水体治理优势、华特智慧黄河信息化优势、华特道材新材料开发与应用优势,围绕黄河流域智慧管理、生态保护、资源利用等方面量身定制黄河治理一体化方案。



拓疆海洋强国战略,积极发展基础优势



华特拓疆融入国家海洋强国战略,深入探索研究海洋科学技术、海洋综合信息技术、海洋养殖信息化技术,积极发展海洋波浪能利用技术,充分融合漂浮式浮台、波浪能装备、海洋检测等方面的基础优势,与涉海、国网电力等单位开展合作,为“海洋经济”与“海洋国防”事业开疆拓土。

《液压海浪发电关键技术及装置研制产业化项目》获山东省技术市场协会科技金桥奖,中标山东大学《高价值专利培育、管理、转化与保护》科技管理软科学项目。

科学保障安全生产

完善“1+10”安全生产制度体系

完善“1+10”安全生产制度体系,制定《十四五规划安全生产专篇》《全员安全生产责任清单》,组织与权属单位、全体员工签订安全生产管理责任书,构建“横到边、纵到底”的安全生产管理体系和责任体系。

- 开展安全生产“开工第一课”和“安全生产月”活动,强化全员安全生产教育培训。
- 转发落实上级安全生产通知及各项文件 90 余个,起草专项发文 4 个。
- 督导权属单位建立健全安全生产季度排查统计台账和风险点清单,持续开展隐患排查治理工作。
- 全年督导调度权属单位各类安全隐患 1600 余项,落实整改措施,形成闭环管理。



慎终如始抓实安全生产

始终坚持“安全生产也是业绩”,全年重点围绕“抓实基础管理、强化体系建设、隐患整改清单化、教育培训多样化”四方面,抓紧抓实安全生产各项工作,持续为公司高质量发展提供安全稳定的良好环境。

- 加强日常安全隐患排查治理,集中开展安全生产大检查专项行动,全年无一起重大安全事故发生。
- 全年组织安全生产“公开课”等专题学习 312 场,制作各类宣传标语、宣传材料 3163 项,宣传受众 11922 人次。
- 公司获评 2022 年“安全生产月”省属企业优秀组织单位、第一届山东省应急管理普法知识竞赛优秀组织单位;当选山东省应急管理与安全生产协会副理事长单位。
- 抓好教育培训,组织开展形式多样的应急培训、警示教育和答题活动,累计 11000 余人次参与,提升员工安全素质。
- 积极参与第二届全民国家安全宣传教育创意大赛,员工设计的《国家安全 小家平安》荣获海报设计类一等奖。



06

和谐国投

——员工关爱 建幸福之家

- 构筑人才高地
- 关爱员工成长



构筑人才高地

完善人才管理选拔机制

贯彻党管干部、党管人才原则

把好政治关、能力关、作风关、品行关、廉洁关，继续实行每年竞争上岗聘任制，大力培养选拔优秀干部，树立了重实干重实绩的选人用人导向。

建立更畅通的人才选拔机制。坚持严管厚爱结合、激励约束并重，先后出台《大力发现培养选拔优秀年轻干部的实施办法》和《管理人员能上能下管理办法》，畅通“上”和“下”渠道。

形成更加开放的选人用人视野。倡树“有为者必有位”的用人导向，建立起“三个一批”人才动态调整体系，即发现识别一批、培养使用一批、调整出局一批，选拔出一支“冲得出、顶得上、靠得住”的干部人才队伍，极大地调动了全体员工担当作为积极性和干事创业的正能量。

加大高端人才引进力度

加强组织建设，研究成立公司党委人才工作领导小组，建立健全运行机制，专题研究人才工作事项

2022年总部及权属企业共培养引进高层次人才**9**人，其中自主培养泰山产业领军人才**1**人、山东优秀发明家奖**1**人、齐鲁金融英才**2**人、山东省高端会计人才**1**人、青年人才**4**人，新增省级技术研发中心**3**个。

认真学习省、市支持人才创新创业政策措施，及时向高层次人才宣传各项优惠政策，协调兑现奖励补贴等相关待遇，总部**3**名高层次人才获颁“山东惠才卡”，**12**名年轻员工享受济南市人才购房补贴，进一步营造敬才、爱才的良好氛围。

加强年轻干部队伍建设

认真贯彻省委关于年轻干部工作部署要求，将年轻干部工作作为党委书记人才工作项目，着力在“选、育、用、管”一体推进上下功夫，聚力打造有利年轻干部成长浓厚氛围。

- 研究制定《2022年度年轻干部配备提升计划》。
- 举办“领越训练营”暨公司优秀年轻干部专题培训班，研究制定优秀年轻干部跟踪培养机制。
- 选派总部**3**名**40**岁左右年轻干部交流担任权属企业领导班子正职。
- 选派**2**名优秀年轻干部入选省国资委“雏鹰人才”计划。
- 选派**2**名“85”后年轻干部参加省“四进”工作队；选派**1**名“90”后年轻干部到省国资委以干代训。
- 公司加强年轻干部队伍建设的经验做法，被省委组织部作为典型案例材料择优收录《山东省年轻干部工作案例选编》。

关爱员工成长

推进“人文关怀工程”

抓实抓实疫情防控，保障员工身体健康

从严从实从细做好、指导好公司各部门及各权属单位重点场所、重点人群、重要会议及各类集体活动的防疫工作，迅速、妥善处置权属单位涉疫相关情况。

积极协调物业做好办公场所消毒工作，最大限度保障公司员工身体健康。

持续做好全员核酸检测及新冠疫苗接种工作，全年在总部组织核酸检测**1500**余人次，做到“应接尽接”，夯实疫情防控免疫防线。

未雨绸缪做好防疫物资储备保障工作

确保物资保障供应及时到位，2022年全年采购防疫物资**3万**余件、近**40万**元，共发放防疫物资**10**余次、**2万**余件。

07

责任国投

——服务大局 履时代之责

- 扶贫济困, 服务民生发展
- 担当作为, 助力公益慈善



扶贫济困,服务民生发展

乡村振兴

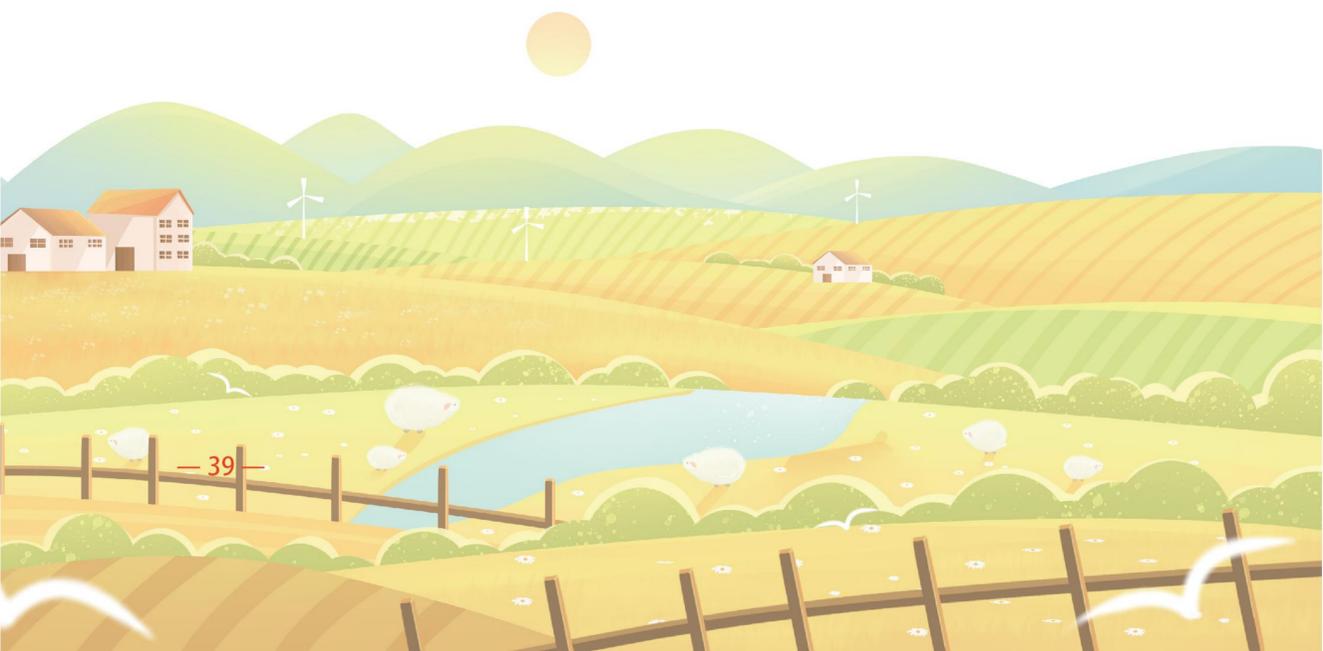
公司主动服务大局,提高政治站位,强化责任担当,全面彰显大型国有资本运营公司的积极作为。毫不动摇贯彻落实重大决策部署,自觉站在党和国家大局想问题、办事情。

扶助小微

各级企业主动落实疫情房租减免政策。2022年全年为**300**余户租户减免房租**1400**万元,金融板块企业通过投放专项贷款、延长还款周期、落实利率优惠、开设绿色通道等方式,服务中小微企业渡过难关。

助力就业

做好高校毕业生、残疾人等重点群体稳就业工作,2022年招聘应届毕业生**234**人、残疾人**76**人,切实维护 and 保障重点群体合法权益。



担当作为,助力公益慈善

“我为群众办实事”实践活动

在充分对接社区所需基础上,开展“党旗飘扬 喜迎国庆”“书香满溢 情暖社区”等双报到活动,为社区送去急需物资和书籍,参与人次超过150,连续3年获得社区党委赠送的感谢锦旗。



“我为群众办实事”实践活动

医药集团面对“新十条”以来的防疫新形势,自12月15日起益寿堂大药房每日为市民定量供应抗原试剂和布洛芬,自12月21日起日照真诚大药房通过100多家门店向广大群众免费发放20万片布洛芬,充分发挥了市政府指定疫情物资重点保供企业的压舱石作用。

齐天医药紧急采购复方酚咖伪麻胶囊、蓝芩口服液、苏黄止咳胶囊等药品近3万盒,采购防疫消杀用品免洗手消毒液近2万瓶,采购防疫器材一次性橡胶手套、玻璃体温计近13万件,以最快速度供应至省立医院、药店及患者手中。

承接政府应急保障运输任务

面对2022年各阶段差异化的疫情形势, 交运集团主动对接属地政府及防疫部门, 先后承接历下区政府应急保障、援济医护人员核酸采样、大学城学生转运等各类防疫运输任务, 累计用车2000余班次、运送1万余人。

年中, 面对政府防疫部门运输转运的全时服务要求, 各客运单位实行人员集中住宿就餐, 严格消杀和闭环管理, 先后出动数百余车次参与政府转运。

为全力应对年末集中的学生客流, 交运集团通过与数十家高校联系对接, 相继开通临沂、冠县、临清等10余条点对点定制包车线路, 并加密菏泽、商河等客流集中车次, 全力做好防疫服务工作, 保障学生顺畅回家。

乐捐助学, 帮扶特殊群体

德华安顾人寿公司深入推动与山东财经大学的战略合作, 联合设立的保险学(投资方向)专业2年累计招生**200**人, 捐赠**10万**元作为优秀学生和教务人员的奖教金。

公司持续对济南星神特殊儿童关爱中心进行帮扶, 携手德方股东先后捐助**10万**元人民币善款, 并为教职工提供总额达**700余万**元的人身意外伤害保险, 获得“金诺·中国金融年度优秀社会责任项目”奖。

扎实落实助老公益项目, 再度向“泉城阿姨”金融卫士志愿者宣传团全体老年人团员们, 捐赠价值人民币**35000**元的急需办公设备。



山东企业社会责任报告编撰组

山东企业社会责任报告编撰组是由大众日报融媒智库牵头组建的专业化、权威性、多学科的报告编撰团队。团队中汇聚了来自政府智库、科研院所、知名高校、党报媒体、行业组织等不同领域的专家学者、教授博导、高级编辑、资深人士等，他们长期专注于企业社会责任的相关研究与宣传报道，涵盖了理论创新、标准研究、咨询服务、体系建设、品牌传播等各个方面。

作为智库专家，他们跟踪企业社会责任理论的最新进展，熟知国内外社会责任评价的标准体系，指导企业社会责任的最新实践，洞悉企业社会责任发展的最新动态。

报告撰写团队以大众报业集团(大众日报社)长期跟踪报道山东企业社会责任实践的高级记者、熟练掌握报告画册制作的文字和设计编辑以及从事企业社会责任咨询服务的专业人士(包括 ESG 专家)为主要成员，按行业组建不同的报告研究和撰写小组。他们在智库专家的指导下，与报告发布方组成联合项目组，共同完成责任报告的设计和撰写。

党媒视角·权威编撰



大众日报融媒智库 出品