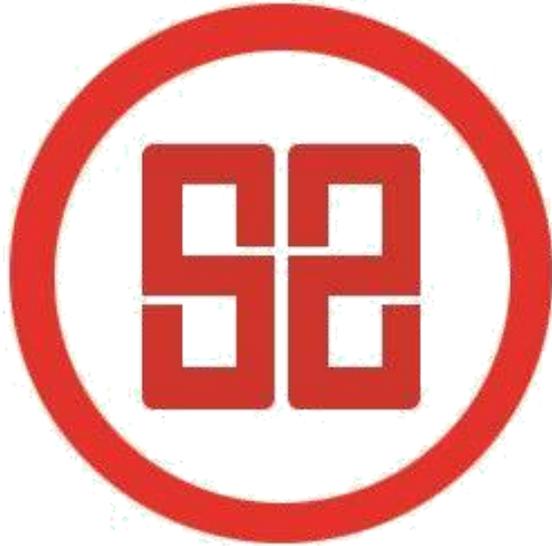


+



山东国投

声明：本报告以贵方已确认承担保密义务为条件而提交。本报告之全部内容及形式，对于提交人而言系具有商业敏感性和商业价值的信息，贵方应承担保密责任。未经书面许可，任何机构和个人不得以任何形式复制、刊登、发表或引用。

山东省国有资产投资控股有限公司

2018 年度社会责任报告

报告负责人：修玮

报告编写人员：黄薇

2019 年 5 月

摘要

2018年，山东省国有资产投资控股有限公司（下称“山东国投公司”）认真贯彻落实党的十九大精神和省委、省政府重大决策部署，有效发挥国有资本运营公司功能，全面履行社会责任，彰显了担当负责的国有企业形象。为进一步履行好公司社会责任，按照省国资委《关于省管企业履行社会责任的指导意见》和《关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》要求，我们系统总结了公司2018年度履行社会责任情况，编制了《2018年度企业社会责任报告》。报告共分八章：

第一章 董事长致辞。简要介绍了公司2018年履行社会责任的总体情况。

第二章 高质量发展，实现可持续价值增长。阐述了公司经营业绩的情况。

第三章 诚信经营，牢守责任防线。介绍了公司持续培育守法合规文化，恪守商业道德，依法合规经营，做好风险防控的情况。

第四章 凝心聚力，服务国计民生。公司彰显国企责任担当，阐述了公司参加脱贫攻坚及社会捐助救助方面的主要做法。

第五章 共同成长，提升员工关怀。介绍了公司实施人才强企战略，关心员工，实现公司和员工共同进步、共同成长的情况。

第六章 长效管理，打造安全稳定绿色环境。论述了公司实施安全绿色发展理念，大力构建资源节约型和环境友好型企业，履

行安全环保社会责任的情况。

第七章 党建引领，创新激发企业活力。阐述了公司以党建引领，在科技创新、管理创新、产品创新及商业模式创新等方面的做法及取得的成效。

第八章 未来展望。规划了公司 2019 年履行社会责任的主要目标。

目 录

| | |
|----------------------------------|----|
| 第一章 董事长致辞 | 6 |
| 第二章 高质量发展 实现可持续价值增长 | 9 |
| 一、经济效益再创佳绩，改革改建进一步深化 | 9 |
| 二、强化新旧动能转化，资本布局和盈利结构越调越优 ... | 11 |
| 三、推动改革措施落地，高质量发展越做越实 | 13 |
| 第三章 诚信经营 牢守责任防线 | 14 |
| 一、经营治理体系科学完整，法治国企建设取得成效 | 14 |
| 二、提升商业道德水平，树立诚信守法市场形象 | 15 |
| 第四章 凝心聚力 服务国计民生 | 16 |
| 一、精准扶贫，服务民生 | 16 |
| 二、热心公益事业，奉献国企爱心 | 17 |
| 三、传递正能量，发挥示范引领作用 | 17 |
| 第五章 共同成长 提升员工关怀 | 19 |
| 一、重视保护员工权益，提供成长空间 | 19 |
| 二、加强人才队伍建设，为公司发展提供智力支持 | 20 |
| 第六章 长效管理 打造安全稳定绿色环境 | 22 |
| 一、落实安全稳定生产责任，维护社会稳定 | 22 |
| 二、加强安全环保督查，消除各类事故隐患 | 23 |
| 三、发掘绿色发展基因，形成环境保护特色 | 23 |
| 第七章 党建引领 创新激发企业活力 | 24 |
| 一、创新党建工作模式，企业党建水平再创新高 | 24 |

| | |
|-----------------------|-----------|
| 二、加强科技创新，提升发展潜力 | 25 |
| 三、鼓励管理创新，提高管理效能 | 26 |
| 第八章 未来展望 | 27 |

第一章 董事长致辞

2018 年是全面贯彻党的十九大精神开局之年，是改革开放 40 周年。山东国投公司在山东省委、省政府和省国资委的正确领导和关心支持下，以打造国内领先、国际具有一定影响力的国有资本运营公司，带动全省经济创新发展为己任，以“厚德爱人、守法合规”核心价值观作统领，贯彻稳中求进工作基调，坚持解放思想，深化改革整合，加快创新发展，聚力新旧动能转换，落实全面从严治党，积极推进系统重要性现代国有资本运营公司建设。2018 年在党的建设和改革发展各项事业均取得优异成绩，实现营业收入 615.88 亿元，利润总额 24.81 亿元。连续三年主体信用评级为 AAA 级，公司总部连续四年荣获全省文明单位荣誉称号。在促发展、调结构、强担当、控风险、惠民生、善治理等六个方面，走出了一条山东国投公司的特色发展之路，彰显了国企对社会责任勇于担当、善担当。

作为与祖国同频共振、休戚相依的命运共同体，过去的这一年，我们坚守责任，坚定发展，致力于担当国有企业责任，发挥表率作用。主动服务地方经济社会发展，全力投身三大攻坚战。在精准扶贫第一线，有我们的同志常年作战，投资金、引技术、上项目、转观念，促进被帮扶地区老百姓的生活和精神面貌有了明显改观。在污染防治的最前线，有我们投资的环保设施加快施工或投入运转，在污水处理、垃圾处置、防洪抗旱等方面，协助

地方政府解决了大量难题。在服务民营企业高质量发展、重大自然灾害救助，在奖学助学、敬老助残等活动中，都有我们企业的身影，捐款捐物，同心同力。同时，我们关怀员工成长与生活，致力于推动公司与员工的共同发展，组织员工参加志愿者活动、热心社会慈善捐助等公益活动，为社会大众的幸福和谐贡献力量。

山东国投公司的发展，离不开社会各界的支持和厚爱。作为企业社会公民，山东国投公司时刻牢记并践行社会责任，愿为民众生活改善、民生事业发展奉献绵薄之力。公司坚持履行社会责任与促进公司改革发展相结合，与创建和谐企业相结合，保障公司合规经营，营造和谐劳动关系，认真履行依法合规经营责任、推动资本市场发展责任、提供优质服务责任、促进员工成长责任、履行节能环保责任、维护社会稳定责任、承担企业公民责任，推进“责任型、创新型、和谐型”企业建设，实现公司与社会的全面协调可持续发展。值得一提的是，这是我们自 2012 年以来连续第七年独立发布企业社会责任报告。七年间，我们在社会责任方面自我修炼并不断提升，从简单地把社会责任视同为社会公益，到如今把社会责任自觉贯穿于经营管理的每一个环节，成为了全体山东国投人共同的价值观。

2019 年，是中华人民共和国成立 70 周年，我们将继续深入贯彻落实党的十九大精神，进一步解放思想、奋力前进，持续强化企业管理，提升盈利能力，推进公司高质量发展，为社会创造效益，为员工创造未来，携手社会各界共筑美好的明天！

山东省国有资产投资控股有限公司

董事长 李广庆

第二章 高质量发展 实现可持续价值增长

2018年，是全面贯彻党的十九大精神的开局之年，是改革开放40周年，山东国投公司认真贯彻落实省委、省政府决策部署，牢牢把握稳中求进工作总基调，深化改革整合，加快创新发展，聚力新旧动能转换，坚持全面从严治党，扎实推进各项工作，付出了艰辛努力，取得了突出成绩，切实履行了企业发展责任。

一、经济效益再创佳绩，改革改建进一步深化

主要经营指标圆满完成。截至2018年底，公司合并资产总额1311.49亿元，同比增长87.23%；净资产336.16亿元，同比增长30.91%；累计实现营业收入615.88亿元，同比增长52.50%；利润总额24.81亿元，同比增长22.70%。可以说，我们圆满履行了推动国有资本保值增值的任务，向省委省政府、向社会交出了一份合格的答卷。

改革改建进一步深化。经过三年的探索，一个具有山东国投特色的国有资本运营公司管控模式基本成型，并在实践中得到检验。我们对“管资本”定位的把握，对“管股权”模式的细化，对公司治理机制的磨合，对党的领导的巩固，不少方面都具有开创性、示范性。在国务院国有资本投资、运营公司座谈会上，公司作为全国五个代表之一，作了大会发言，得到与会人员认可。混合所有制改革扩大试点，中长期激励约束机制探索加快步伐，经营性国有资产整合重组加速，企业办社会职能移交进展顺利，主要工作任务目标全面完成。在促发展、调结构、强担当、控风

险、惠民生、善治理等六个方面走出了一条山东国投特色之路。

促发展，着眼大局。公司坚持在服务全省重大战略、落实省委省政府决策部署中发挥国有资本导向作用，围绕重要行业和关键领域，集中精力办大事。投资 18 亿成立了中德合资寿险总公司德华安顾人寿保险公司，填补了山东省内无寿险法人机构的空白。论证并筹建了山东海洋集团和山东海运公司，为山东省实施山东半岛蓝色经济区战略提供了平台，为实现海洋强省建设贡献国投力量。出资成立了山东省文投集团，打造全省重大文化项目投融资平台。

调结构，积蓄动能布局长远。公司全方位服务服从于全省新旧动能转换重大工程建设，积极投身我省供给侧结构性改革和产业结构调整，坚持发挥国有资本导向作用，优化资本配置，引领投资布局，体现出鲜明的国企担当。秉持“三高三新三关联”的投资原则，构建以 CHIEF 为重点的国投特色的产业板块，在国有资本布局战略性和结构性调整中，不断提升国有资本的影响力和带动力。

强担当，攻坚克难处僵治困。在山东省新旧动能转换重大工程建设中，公司积极稳妥做好困难企业转型、统一监管单位整合、处僵治困等工作，通过一系列创新思路、机制和举措，逐步实现困难企业和僵尸企业的优化整合，脱困振兴、凤凰涅槃，在实现国有资产保值增值的同时，有力维护了社会的稳定发展。

惠民生，回归金融本源。习总书记说：金融活，经济活；金融稳，经济稳。公司秉持金融服务实体的初心，通过优化现代金

融服务产业布局，搭建日益完善的现代服务体系，成为涵盖银行、保险、担保、再担保、资产管理、创投、典当、小贷、保理和融资租赁等多功能的金融服务平台，充分释放金融在经济发展中的乘数效应，支持了一大批民营企业和中小微企业的转型升级和健康发展。

善治理，守住底线，控制风险。公司自觉把防范化解风险的思维和行动贯穿于各项工作中，以全局视野前瞻风险、守住底线，防范化解风险，牢牢把握工作的主动权，确保风险在可控范围内，护航企业的可持续发展，更好的模范履行社会责任。

二、强化新旧动能转化，资本布局和盈利结构越调越优

2018年，受国内外环境重大变化的影响，公司保持战略定力，把握大势，着眼长期，聚焦成长型新经济，除旧布新，进一步优化公司资本布局和盈利结构。

统筹谋划，加快“布新”，以战略聚焦培育发展新动能。公司总部增资中鲁海延、收购中鲁远洋国有股权，加快掌控远洋渔业稀缺资源，落实经略海洋战略部署；增资德华安颐和德州银行，深耕现代金融；投资积成电子成为其重要战略股东，支持我省高新技术企业发展。浪潮集团不断巩固云计算、大数据领导厂商形象，2018年浪潮云在中国政务云市场占有率排名第一，浪潮服务器全球市场份额由5.7%提升到9.1%，继续保持全球市场第三位，增速全球第一，向成为世界级企业迈出了坚实步伐。中鲁远洋公司积极融入“一带一路”建设，2018年在加纳成功并购运营法属企业旗下5艘金枪鱼围网船舶，大西洋金枪鱼围网专业船舶数量

和总吨位跃居全国第二位，国际市场竞争力显著增强。

创新思路，坚定“除旧”，以业务转型促新旧动能转换。省医药集团迎难而上，确立“巩固批发，扩大零售，拓展关联业务”的经营策略，创新经营模式，扩展销售渠道，不断提升品牌影响力。省丝绸集团抓转型、定职能，果断调整发展战略，出台运营管理指导意见，明确新的战略定位和发展目标。中泰信诚积极挖掘存量资产潜力，探索与专业资产管理公司的合作，努力开辟新的增长点。

调整布局，适时退出，以资本流转实现投资收益。公司总部把握时机优化投资结构，适时减持股权，既实现收益也为新布局储备了“弹药”。积极推动参股的非上市公司股权转让，解决中国联通红筹股历史遗留问题，盘活睡眠资产。万家基金股权运营项目顺利在产权交易中心挂牌，最终以超过400%的溢价成功退出。

三、推动改革措施落地，高质量发展越做越实

坚持试点先行，混合所有制改革取得新进展。全力推动浪潮、丝绸、医药、轻工供销、中鲁远洋、水利施工等企业业务转型升级，多形式推动混合所有制改革和混合所有制经济发展。浪潮集团率先试点股权激励、期权激励和市场化薪酬。贵州威德环境成功登陆“新三板”，成为我省反向混改企业中第一家在新三板挂牌的企业。融越金控混改取得阶段性进展，锁定意向投资人，拟定初步合作方案。

以点带面、全面铺开，处僵治亏取得新进展。统筹运用债务重组、企业整合、产权转让、强化管理等手段，因企制宜，依法

合规，有序清理退出，各级 47 户“僵尸企业”处置任务全部提前完成，其中 6 户扭亏为盈。

规范操作，统一监管企事业单位改革重组取得新进展。发挥重组整合平台处置存量低效资产和历史遗留问题的作用，推进业务整合和资产重组。目前已有二级 92 户企业划入或托管至省资产管理运营公司、泰富资产经营公司、中泰信诚公司等专业平台公司管理、运作。通过产权转让、重组整合等方式，公司共完成各级 100 户企业的改革重组。2018 年，公司承担的涉及 45 户企业、5.7 万住户的“三供一业”等办社会职能移交任务全部如期完成。

第三章 诚信经营 牢守责任防线

近年来，山东国投公司高度关注履行社会公民责任，把社会公民责任作为提升企业综合实力的重要途径，在追求经济效益的同时，勇于承担企业公民责任，提升公司守法合规文化软实力，树立了“法治国企”的良好形象。

一、经营治理体系科学完整，法治国企建设取得成效

公司按照《公司法》及相关法律法规、《公司章程》的规定，建立健全公司治理结构，形成科学的决策程序。公司董事会、监事会和经理层分别是决策机构、监督机构、执行机构。公司监事会和独立董事充分发挥监督职能，防范风险。公司构建了相互独立、权责明确、相互制衡、协调运转的治理体系。公司党委书记、董事长李广庆同志认真履行法治建设第一责任人职责，提出打造守法合规公司文化并身体力行，切实发挥了示范带动作用。在守法合规公司文化前期取得成果的基础上，公司以省国资委推进“法治国企”建设为契机，以全面落实法治建设和“七五”普法规划为抓手，结合改建国有资本运营公司对企业经营管理的新要求，不断丰富守法合规公司文化的内涵和元素，将守法合规公司文化由公司总部延伸到各级权属单位，确保全覆盖、一体化。

二、提升商业道德水平，树立诚信守法的市场形象

公司始终遵守市场竞争规则和商业道德，杜绝商业贿赂，优化营商环境，以公平、对等、诚信的态度对待商业合作伙伴，获得了双赢。轻工业供销公司从源头治理，深入分析经营管理活动

中易发生商业贿赂犯罪的风险点和发生的根源，修订完善了商业贿赂犯罪专项治理工作方案；修订完善了《责任追究制度》等相关规章制度，明确了责任范围和追究措施；与业务合作单位签订了廉政协议，促进了商业道德建设，提高了员工的商业道德和企业诚信建设水平。省医药集团坚持打造诚信企业，向社会做出以质量、价格、服务三项承诺为主要内容的优质服务，完善服务理念、提高服务质量、简化服务流程，得到广大顾客的认可，树立良好的企业形象。德州银行完善客户信息保护制度，确保客户信息安全，开展金融宣教活动，做好消费者权益保护工作，及时处理客户诉求，未发生重大金融消费者投诉事件；顺利通过城区网点服务达标现场审查工作，成为山东省首批通过国标认证的金融机构之一，工作做法在中国人民银行科技司科技简报发表（2018年第103期）。浪潮集团为阿里、京东等互联网电商客户提供72H现场值守，实现了“关键时刻保障服务”的承诺，荣获阿里双十一保障感谢奖、滴滴最佳售后奖等多个奖项。

第四章 凝心聚力 服务国计民生

山东国投公司在发展中坚守职责，积极履行社会责任，从事社会公益事业，彰显国企责任担当。积极参加脱贫攻坚，开展社会捐助救助，努力回报社会、造福社会，努力促进企业和社会利益的长期化与最大化。

一、精准扶贫，服务民生

按照省委、省政府关于服务国家脱贫攻坚战略的部署要求，公司积极响应党中央坚决打赢脱贫攻坚战的号召，加强扶贫和扶志扶智相结合，着力在金融扶贫、产业扶贫、消费扶贫、慈善扶贫发力，充分发挥公司在资本市场服务国家脱贫攻坚战略方面的作用。认真组织第一书记帮扶工作，选派德才兼备的干部担任第一书记，大力支持第一书记工作，多次赴帮扶点看望第一书记，提供帮扶资金 200 万元，共建设扶贫项目 6 个，为圆满完成省委省政府扶贫任务提供了有力保障。第一书记积极帮助任职村强班子抓队伍，闯路子育产业、办实事惠民生、树新风促文明，坚持一手抓党建、一手促扶贫，既治标又治本、既“输血”又“造血”，第一书记就职以来的村面貌得到明显改善，群众生产生活水平得到大幅提升，获得当地党委和村民们的一致好评。在服务民营企业高质量发展、重大自然灾害救助，在奖学助学、敬老助残等活动中，都有山东国投公司的身影，捐款捐物，同心同力，充分展现了国有企业的担当和良好形象。

二、热心公益事业，奉献国企爱心

山东国投公司机关党委所属党支部定期慰问济南市历下区养老院，为孤寡老人送上温暖。德州银行组织无偿献血活动，累计捐献血液 15000 毫升，获得“无偿献血爱心单位”荣誉奖牌。浪潮集团“以爱筑梦，守望阳光”第二期公益活动在济南、北京、深圳、贵阳、郑州五地顺利举行，为贵安沙坝小学、四村小学捐赠物资总价值 3 万余元。“雏羽行动、羽爱同行”浪潮第三期公益活动在济南、北京、深圳、贵阳、郑州五地顺利举行，为拉不乡中心幼儿园、新缘小学捐赠物资总价值 2 万余元。

三、传递正能量，发挥示范引领作用

持续开展文明单位创建工作，连续三年评为省级文明单位。围绕精神文明创建，组织开展了道德经典诵读读书笔记评比、慰问养老院等活动，组织开展了利用网络平台开展社会主义核心价值观宣讲学习活动、组织开展了思想道德宣传教育活动、建立健全了网络文明传播志愿者队伍，扎实做细精神文明单位创建有关基础工作。经认真工作，公司总部、山东省水利工程局有限公司省级文明单位复查合格，山东省轻工业供销有限公司、山东省中鲁远洋渔业股份有限公司、山东东银投资有限公司、山东省烟台药材采购供应站、山东东惠青岛公司、山东水总有限公司、山东省丝绸集团有限公司、山东省轻工业设计院、山东融越金融控股有限公司等 9 户企业省属企业文明单位复查合格。浪潮集团充分发挥 IT 业界“龙头企业”引领作用，在贵州省建设的服务器生产

线带动当地搬迁人员、贫困人员就业，为解决当地经济发展及人员就业起到了积极推动作用。中鲁远洋完成了 2018 年度“中鲁孝子”的评选活动，共评出了 12 名“中鲁孝子”，事迹感人，事迹促人，树立了鲜活的孝道榜样，传承和弘扬了中华优秀传统文化，营造了文明和谐的企业氛围。

第五章 共同成长 提升员工关怀

山东国投公司始终坚持“以人为本”的核心价值观，把实现和维护全体员工的利益作为工作的出发点和落脚点，保障员工的各项权益，促进员工的价值实现和全面发展，保护员工的身心健康，提升公司的凝聚力，实现员工与公司共同成长。

一、重视保护员工权益，提供成长空间

公司坚持以人为本，把人力资源视为公司第一资源，从各个方面加强员工队伍建设，鼓励员工在山东国投公司这个平台上实现自我发展，提升职业价值。严格遵守《劳动合同法》等法律法规，与所有员工签订了劳动合同，明确了员工享有的权益和应履行的义务。建立了比较健全的劳动合同体系，确保依法合规订立、执行和解除合同，维护了公司和员工的权益。在2017年度劳动保障守法诚信评级中获评A级。公司建立了符合岗位工作需求、明确岗位工作标准和突出岗位工作业绩的员工基本工资制度和绩效考核制度。公司严格执行薪酬、福利管理办法，建立企业年金及补充医疗保险，构建了“六险二金”福利保障体系，及时核发工资，足额缴纳。严格执行员工带薪年假制度。公司建立了员工健康档案，制定了年度健康管理工作计划，并针对不同年龄段的职工和相关病种高发群体，实施了差异化健康体检，更好地服务职工健康需要。公司建立了科学的岗位管理体系，合理划分岗位职级，配套建立相应的任职资格体系，为优秀员工提供广阔的成

长空间。积极探索中长期激励措施，建立健全以业绩、能力为导向的考核激励模式。

二、加强人才队伍建设，为公司发展提供智力支持

加强专业人才引进，优化人员结构。2018年积极参加“齐鲁之约”海外引才系列活动，参加省委、省政府举办的“山东-名校人才直通车”招聘工作，高层次创新人才队伍进一步充实。组织人才项目申报工作，2018年，推选山东省劳动模范称号1人、山东省金融高端人才3人、齐鲁杰出人才奖1人、山东省突出贡献技师1人，成功完成国务院特殊津贴专家1人、山东省有突出贡献的中青年专家1人、泰山产业领军人才3人的申报等，为25位高层次人才申领惠才卡，13位高层次人才申领专家津贴，为高层次人才提供专业化服务。

突出创新业务与管理能力培训，提高员工综合胜任能力。2018年，举办10余期业务及管理知识培训，在浙江大学举办中高层管理人员培训，首次将总部及各权属单位集中统一开展培训，提高了干部队伍整体业务水平和履职能力。开展了“井冈山红色之旅”培训。以“井冈山红色之旅”为主题，让大家在接受专业培训的同时，能够领会井冈山精神的真谛，弘扬跨越时空的井冈山精神，不忘峥嵘岁月，铭记先烈功勋，增加正能量。

举办各种文体活动，丰富员工精神文化生活。举办各种文体活动，丰富员工精神文化生活。组织开展了《财务知识》、《党政机关公文知识》、《十九大报告》等知识6次职工教育活动，组织

开展了“三八节”茶艺讲座活动、乒乓球比赛、公司第二届职工运动会等相关活动，为工会会员发放生日蛋糕券、春节福利、购买电影票等，丰富了员工精神文化生活。

第六章 长效管理 打造安全稳定绿色环境

山东国投公司坚持绿色发展理念，以维护企业社会稳定为目的，不断增强责任感、使命感、危机感。认真落实上级安全生产和环境保护的部署要求，积极履行安全环境保护责任，努力创建绿色环保、安全发展企业。

一、落实安全稳定生产责任，维护社会稳定

建立健全应急管理体系，提高应急管理水平和应对突发事件的能力。专门成立了突发事件维稳工作小组，负责突发事件维稳工作的领导、组织和协调，重点做好业务运行维护、信息安全保障、信访稳定、安全保障工作。不断完善《公司突发事件维稳工作应急预案》，对各类突发事件应急处置办法作出了明确规定。坚持“预防为主，确保重点，维护稳定，保障安全”的方针，落实国务院安委会、省政府安委会、山东省国资委关于进一步加强安全生产的工作部署，强化公司各单位的消防、治安保卫、防汛等安全生产工作，开展了相关安全检查活动，确保了公司全年无安全隐患和事故发生。

加大信访工作力度，促进了公司和社会稳定。山东国投公司积极做好信访工作，妥善解决各类矛盾，维护了广大员工和客户的合法权益。建立完善了群众反映诉求渠道，通过畅通日常接访、网上信访、领导包案等多种方式的信访渠道，进一步方便了群众表达诉求。公司全年多次转发、下发文件，要求权属单位加强风

险排查工作，尤其是在关键节点，对可能引发群体性事件的苗头和事端着力进行全面梳理，确保公司经营稳定。

二、加强安全环保督查，消除各类事故隐患

公司先后对汉峪金谷 A2-5 号楼、中鲁远洋渔业、纺织科技大厦、山东省安达汽车服务公司、省级机关汽车队等多个安全生产重点权属单位进行了安全生产及环境保护督查并积极配合国资委督察组进行安全生产检查工作。督查坚持沉到底、到基层、到现场的形式，特别是针对重点行业、重点领域、重点岗位进行了重点检查，对发现的安全及环境污染隐患及时组织复查，发挥了督查实效。

三、发掘绿色发展基因，形成环境保护特色

中鲁远洋认真履行 ISM 规则“保证海上安全，防止人员伤亡，避免对环境，特别是海洋环境造成危害以及对财产造成损失”等国际公约，建立健全并有效运行符合 ISM 规则要求的安全管理体系，公司先后取得了中国交通部、巴拿马和日本 NK 船级社颁发的 DOC 符合证明。水利施工企业加强绿色创新，做好扬尘控制、噪音与振动控制、水污染控制，做好土壤保护，控制资源消耗。水利工程局布局餐厨垃圾处理等环保项目，石家庄市餐厨垃圾处置中心项目 2018 年 6 月通过国家发改委等部门的验收，湖北现代乳业有限公司特大型生物天然气与有机肥循环化综合利用项目、通辽市主城区餐厨垃圾资源化综合利用项目相继投产试运行。

第七章 党建引领 创新激发企业活力

山东国投公司以党建引领公司发展，大力推进管理形式创新、科技创新、管理模式创新等各种形式创新。更加尊重权属单位发展中的探索创新，更加尊重一线职工的创造活力，公司高质量发展之路越走越宽广。

一、创新党建工作模式，企业党建水平再创新高

中鲁远洋创新党课形式，宣贯 + 座谈 + 誓师，主题突出，增强实效；成立了“党员善和志愿者”，开展了“善、爱、孝、廉”主题党日活动，履行党员职责，践行党员使命；创新党建工作模式，推出“优窗党员”评选活动，起到了“优窗党员带动，榜样先锋示范；思想转变提升，工作主动作为”的实际收效；充分调动了公司全体干部员工想事干事、知难而进、创新思维、革新研创的积极性。党建工作引入 HACCP 管理，档案管理科学规范，党员在学习、生产、党性、工作 4 个 CCP 点都充分发挥了先锋模范作用，树立了党员的良好形象。

二、加强科技创新，提升发展潜力

紧跟市场前沿，创新项目研究，助力公司发展。围绕新旧动能转换重大工程、国企国资改革等主题，组织开展 48 项课题研究工作，探索性提出以资源整合为核心的“运营+”商业模式的研究报告，荣获省级国资国企系统优秀研究成果一等奖，成功上榜五星级厚道鲁商倡树榜。

创新安保技防信息技术，系统管理更加完善。德州银行每日安全登记实现了电子化，进入现金区介绍信实行网络化，在山东省公安厅、山东省银保监局的安全大检查安保工作座谈会上“亮点十足”。

推动产品和技术创新，制定行业标准。浪潮集团申请专利 7209 项，发明专利占 83%，在云计算、大数据领域发明专利申请量继续保持国内第一；牵头、参与制定各类标准 67 项，其中国家标准 16 项；服务器领域的全部国家标准都是浪潮牵头制定。M13 是中国迄今为止自主研发的在线交易处理性能最强的服务器。国家卫健委等授权浪潮开展健康医疗大数据运营，开创了政府数据从共享开放向授权运营升级的先河。浪潮“智慧城市运营商”模式在济南成功打样，得到业界高度重；ERP 集团管理软件连续 16 年中国市场占有率第一。水利工程局以传统工艺、工法和现代设计、业主高标准要求为创新动力，2018 年公司取得部级工法 1 项，省级工法 3 项，部级一类 QC 成果 7 项、二类 4 项、三类 1 项。“双轮铣水利防渗墙施工技术”获山东土木建筑科学技术奖，石家庄市餐厨垃圾处置中心项目被评为石家庄市科技示范项目，子公司威德环境、中科威德分别入选贵州省科技厅、河北省科技厅“全国科技型中小企业”。

三、鼓励管理创新，提高管理效能

公司创新债务管理形式，公司负债结构更加稳健。公司保证业务资金需求及合理流动性，争取到比发债成本更有优势的美元贷款，全年统筹做好新旧债务衔接，充分利用可用债券额度，研

判和把握时间窗口，适时发行中票、超短期融资券、可交债等，调整债务期限结构，使公司负债结构更加稳健。

结合产业特点，创新管理方式。中鲁远洋结合远洋渔业产业特点，创新管理模式，确定了“五快目标”，产得快、灌得快、切得快、冷得快、装得快，提高了企业产能，更激发了群众和广大员工创新、创研、改造的热情，营造了勇于担当、敢于创新、主动作为的良好经营氛围。

第八章 未来展望

“日月有长运，志士无安鞞。”2019年，公司将按照山东省委“担当作为、狠抓落实”工作动员大会上的要求，掀起全公司上下干事创业的热潮，开局好、起步早。山东国投公司听党指挥，为党工作，切实担当，忠诚履责。不浮躁、不懈怠、不松劲，全力以赴把该做的工作做好，更加努力的奋斗，推动各项事业高质量发展，以优异成绩敬献新中国70华诞！

更有力地服务实体经济。习近平总书记指出，为实体经济服务是金融的天职，是金融的宗旨。供给侧改革是当前我国经济发展的主线，也是我们服务的主要方向。先进制造业、中高端消费、创新引领、绿色低碳、共享经济、现代供应链、现代服务业作为“提高供给体系质量”的重要领域，需要我们下大气力搞深搞透，提高行业理解和定价能力，加大服务创新力度，把优质资源配置到实体经济最有活力、最有创新力、最有增长潜力的领域中，更好地推动经济发展实现质量变革、效率变革、动力变革。

更严密地防控金融风险。习近平总书记指出，防止发生系统性金融风险是金融工作的永恒主题。中央经济工作会议强调，防范化解重大风险是三大攻坚战的首要一战，重点是防控金融风险。我们将从保障现代化建设、维护国家经济金融安全的高度，充分认识做好风险防控工作的重要性，专注主业，严守底线，决不能“脱实向虚”，更不能“自娱自乐”，既防“黑天鹅”，又防“灰犀

牛”。

更主动地履行扶贫社会责任。经济发展与民生改善良性循环，社会稳定、人民富裕是国企持续健康发展的坚实保障。因此，我们将主动承担社会责任，多措并举服务国家“脱贫攻坚”战略，反哺社会，绝不能忘记促进国家经济发展、服务社会民生的初心。

更自觉地践行生态文明观。十九大报告指出，建设生态文明是中华民族永续发展的千年大计。金融是现代经济和资源配置的核心，发展绿色金融已成为新时代推进绿色发展的重要举措。我们将更加主动地投身生态文明建设，加强绿色金融市场研究，加大绿色金融产品和服务体系创新，更好服务于绿色技术创新和绿色经济发展。