



## 山东国资控股

**声明：**本研究报告以贵方已确认承担保密义务为条件而提交。本研究报告之全部内容及形式，对于提交人而言系具有商业敏感性和商业价值的信息，贵方应承担保密责任。未经书面许可，任何机构和个人不得以任何形式复制、刊登、发表或引用。



# 山东省国有资产投资控股有限公司 2014 年度社会责任报告

报告负责人：陆晓楠

报告编写人员：李德喜



## 摘 要

2014年，山东省国有资产投资控股有限公司（下称“省国投公司”或“公司”）以党的十八届三中、四中全会精神为指引，坚持经济效益和社会效益并重的发展理念，严格遵循商业道德和行为准则，依法经营，规范运作，创新发展。在创造经济效益的同时自觉履行社会责任，将社会责任融入到公司发展的各个层面，努力成为一个敢于、乐于承担社会责任，受社会尊重的优秀企业公民。为不断提升公司社会责任履行能力，按照省国资委《关于省管企业履行社会责任的指导意见》和《关于加强省管企业社会责任发布工作的意见》要求，我们全面总结梳理了公司2014年度社会责任履行情况，编制了《公司2014年度社会责任报告》。报告共分七章：

第一章 总裁致辞。介绍了公司2014年履行社会责任主要做法及成效，彰显了公司做负责任国有企业的决心、信心。

第二章 经济发展责任。阐述了公司切实发挥省国资委平台职能，坚持强主业、控风险、塑品牌，经济和社会效益再创新高，切实履行企业经济发展责任的情况。

第三章 企业公民责任。介绍了公司依法合规经营，积极支持社会公益事业，助力中小微企业发展，履行调控资金职能，增强金融服务能力等履行企业公民社会责任的主要做法。

第四章 员工发展责任。介绍了公司实施人才强企战略，关心员工成长进步，实现公司和员工共同进步、共同成长的主要做法。

第五章 环境保护责任。论述了公司坚持绿色投资理念，发展绿色经济，大力构建资源节约型和环境友好型企业，切实履行环保社会责任的情况。

第六章 安全生产责任。介绍了公司坚持以人为本、安全发展的理念，切实落实企业安全生产主体责任，扎实开展“六打六治”打非治违等专项行动，实现企业安全发展的主要做法。

第七章 展望 2015。全面设计并规划了公司 2015 年履行社会责任的计划和目标。

## 目 录

第一章 总裁致辞 .....	( 1 )
第二章 经济发展责任 .....	( 4 )
一、推进集团协同发展,实现效益强劲增长 .....	( 4 )
二、发挥资产管理职能,推进企业改革发展 .....	( 6 )
三、强化知识产权保护,打造自主创新引擎 .....	( 7 )
第三章 企业公民责任 .....	( 10 )
一、依法合规诚信经营,优化企业营商环境 .....	( 10 )
二、完善金融产业布局,增强金融服务能力 .....	( 11 )
三、做好调控资金管理,助推我省经济发展 .....	( 13 )
四、积极支持公益事业,彰显国企责任担当 .....	( 14 )
第四章 员工发展责任 .....	( 16 )
一、做好人才引进选聘,持续优化人才结构 .....	( 16 )
二、促进员工职业发展,关爱员工成长进步 .....	( 17 )
三、强化薪酬考核激励,塑造绩效导向理念 .....	( 18 )
四、推进公司民主管理,促进公司和谐发展 .....	( 18 )
第五章 环境保护责任 .....	( 20 )
第六章 安全生产责任 .....	( 22 )
第七章 展望 2015 .....	( 25 )



## 第一章 总裁致辞

2014年，公司在省国资委的正确领导下，深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，全面深化企业改革，全面推进依法治企，凝心聚力、攻坚克难、敢于担当、乐于奉献、奋发有为、创新发展，集团资产规模不断扩大，资产质量不断优化，业务板块布局更加合理，经济效益和社会效益成果丰硕，综合实力显著增强，服务奉献社会的能力不断增强，实现了公司与社会、环境和员工的和谐发展。

2014年，公司不断完善、增强股权投资、资本运营和股权管理等国有资本运营公司核心主业，大力实施提质增效升级，实现利润总额12.68亿元，上缴税收6.66亿元，为我省经济社会发展做出了突出贡献。

2014年，公司实行依法决策、守法经营、规范管理、诚实守信，遵守市场竞争规则和商业道德，杜绝商业贿赂，优化营商环境，以公平、对等、诚信的态度对待商业合作伙伴，基本形成了“守法律、重程序、讲规矩”的守法合规文化，塑造了守法合规品牌形象。

2014年，公司继续构建完善集团管控体系，不断优化业务板块布局，大力实施业务板块协同战略，发展势头强劲，集团

化步伐扎实、平稳、有力。

2014 年，公司强化自主创新，打造创新驱动发展引擎，发展绿色经济，坚持安全发展，积极参加社会公益事业，努力服务奉献社会。

展望 2015 年，我们将紧紧围绕中央“四个全面”战略布局，深入贯彻落实党的十八届三中、四中全会精神，以改建国有资本运营公司为工作中心，秉持“稳增长、控风险、强治理”总体工作思路，勇当国企改革先行军，积极探索国有资本运营公司经营运作模式，系统总结试点经验，为省管企业改革发展提供可资借鉴的做法，为扎实推进我省国资国企改革作出应有的贡献；我们将进一步履行国有企业社会责任，完善社会责任体系，积极参与社会公益事业，自觉接受政府和社会公众的监督，实现企业与社会和谐发展；我们将继续秉持绿色投资理念，践行低碳发展，努力实现绿色发展、可持续发展、安全发展；我们将继续大力推进依法治企，恪守企业商业道德，对腐败等违法违规行为坚持“零容忍”，大力建设“法治国企”，继续推进完善“守法律、重程序、讲规矩”的守法合规文化，塑造公司知名品牌；我们将继续坚持科学发展主题，围绕“推动四项举措，实现四个满意”目标导向，坚持稳中求进工作总基调，全面深化改革，大力实施依法治企，实施创新驱动，加快转型升级，大力拓展业务板块，坚持协同发展，努力将公司打造成

为管理规范高效、资本布局合理、投资运营能力突出、具有影响力的大型国有资本运营公司。

山东省国有资产投资控股有限公司

总裁 李广庆

## 第二章 经济发展责任

公司以科学发展为主题，积极转方式、调结构、强管理、增效益，不断增强资本运作和资产管理能力，不断优化资源配置和业务布局，坚持走科技强企和创新驱动之路，发展质量和效益持续提升，企业可持续发展能力不断增强，为我省经济社会发展和民生改善做出了突出贡献。

### 一、推进集团协同发展, 实现效益强劲增长

2014 年，在省国资委的正确领导下，公司强化集团管控和“一盘棋”理念，坚持强主业、控风险、塑品牌，经营能力不断提升，经营效益再创新高，实现经济效益与社会效益双丰收。

截至 2014 年底，集团公司资产总额 359 亿元，较年初增加 77 亿元，增长 27%；净资产 151 亿元，较年初增加 26 亿元，增长 21%；全年实现营业收入 205 亿元，同比增加 45 亿元，增长 28%；实现利润总额 12.68 亿元，同比增加 3.55 亿元，增长 39%；全年缴纳税费 6.66 亿元，为我省经济社会发展做出了突出贡献。各权属企业按照集团公司整体战略部署，积极顺应市场环境，夯实主业，锐意进取，提质增效升级，取得良好的经济和社会效益。

浪潮集团抢抓机遇，营业收入和利润总额均取得两位数增长，再次进入全球服务器市场前五，中国市场第一，成为全球

增长最快的厂商，并首次进入“中国电子信息百强企业”前十名。同时，大力强化资本运作，借助资本市场融资平台，完成浪潮信息定向增发，募资近十亿元推动核心技术产业化，提升核心竞争力，积蓄发展后劲。

再担保集团大力强化产品创新，相继开发了个人经营贷担保、小贷资产收益权转让、P2P 平台担保、新三板股权质押担保等创新业务，业务产品链进一步丰富。

产权交易中心经营稳健、增长平稳，自 2008 年以来，收入和利润连续 7 年实现快速增长。

轻工供销公司大力开辟利润增长点，瞄准生物柴油这一再生能源，与全球 500 强企业丰益集团合作，取得了其生物柴油业务在中国大陆地区的总代理权，经营规模和效益取得较大突破，实现了新产品开发当年开发、当年形成规模、当年取得良好效益，总经销量占全国进口生物柴油总量的三分之一。

水利工程总公司专注于水利工程、基础工程、市政公用工程，不断开拓市场，取得良好效果，承接工程项目 253 项，合同额突破 22 亿元。

水利工程局坚持“以干促揽”，重视提升工程质量，以现场保市场，其中，浙江省宁海县下洋涂围垦工程项目荣获国家水利工程优质（大禹）奖。

中鲁渔业公司积极应对市场变化，及时对主营业务、产业结构进行调整，积极拓展陆上冷储加工贸易，投资建设“潮水

冷储物流中心”，为企业长期健康发展夯实了基础。

龙信投资公司注重风险控制，实施依法管理，初步构建了集团化的业务授权、风险管理体系，建立了两级信审会制度。

东银投资公司开拓主营业务，新兴产业创投基金业务取得突破，作为主发起人设立的山东银吉创业投资基金获国家发改委审批通过，成为山东省首支国家级高技术服务业创投基金。

德华安顾人寿进一步丰富完善渠道和机构建设，加速开发新产品，成功研发了 29 款新产品，各渠道产品线布局已基本完善。

文化产业投资公司以投资、基金、资本、金融四个平台建设为抓手，不断创新发展模式，营业收入和利润均大幅提升。

## 二、发挥资产管理职能, 推进企业改革发展

公司扎实推进权属企业改革发展，建立健全规范的法人治理结构，深入研究权属企业混合所有制改革和战略性重组整合，部分企业重组取得突破。通过推进权属企业改革改制，切实减轻了企业负担，解决了诸多历史遗留问题，维护了企业稳定和广大职工的合法权益，进一步发挥了资产管理平台职能。

一是先后推进完成省皮革公司公司制改革和山东省远洋渔业开发公司重组整合，搭建起新的业务发展平台，使企业重新焕发生机和活力。

二是依法妥善安置企业在职、离退休和伤残抚恤等各类人员 149 人，维护了企业职工稳定，为公司推动所接管企业的改

革重组工作拓展了新路。

三是推动发展战略研究和商业模式创新，成功举办丝绸产业板块发展战略研讨会，从商业模式创新升级、企业改革、公司治理及内控管理等角度，研讨了丝绸集团未来发展方向、策略以及经营思路等问题。

### 三、强化知识产权保护，打造自主创新引擎

公司大力推进科技创新、施工管控模式创新、商业模式创新、管理模式创新，切实加强知识产权保护，塑造自主创新引擎，着力打造创新型企业。

一是大力开展科技创新，强化知识产权保护。公司大力推进科技创新，积极贯彻落实《山东省知识产权促进条例》、《山东省知识产权战略纲要》和《关于加强省管企业知识产权工作的指导意见》，编制了《公司知识产权战略纲要》，对集团公司知识产权工作进行了全面部署，各权属企业根据公司知识产权战略细化落实了本企业知识产权战略，有效提升了知识产权保护、管理、运用能力。

公司各权属企业按照公司知识产权战略部署，扎实推进知识产权管理工作，取得显著成果。浪潮集团作为我国领先的云计算整体解决方案供应商和云服务商，大力推进科技自主创新及知识产权保护，把创新融入企业发展的 DNA，已成为我国 IT 行业自主品牌的典范，切实维护了我国国家信息安全。该集团紧紧围绕公司云计算战略，以贯彻国家知识产权标准为主线，

以知识产权融入企业运营为出发点和落脚点，按照“升量、提质、增效”的总要求，大力实施“技术-专利-标准”梯次攀登的知识产权战略，着重提高知识产权创造、运用和保护能力，建立了较为完善的知识管理体系，切实保护了企业技术创新成果。在同行业中，首批成为国家知识产权试点企业、国家知识产权优势企业、贯标试点企业，知识产权工作起到了积极的示范作用。

二是创新施工管控模式，培育新利润增长点。水利工程总公司紧跟市场导向，积极探索创新，大胆采用国际流行的 BT、BOT 等现代施工管控模式，在深化市场划分、启动内部市场和引入竞争机制等方面开展自主创新，取得了明显成效。一方面，优化现代施工模式，创造经济社会效益。采取变单纯中标获取工程项目模式转变成多种渠道获取工程项目模式、由单纯的自主经营项目模式转变成利益共享、风险共担的联合经营模式、由单纯的低技术含量施工模式转变为运用新工法、新技术的高技术含量施工模式，积极推广新技术、新工艺的工程应用，切实提高了效益。另一方面，实施外部市场内部划分管理方式，搭建经营新格局。将省内外市场按区域、行业内外市场划专业分配，避免投标中产生内部撞车的无序竞争，通过资源整合划分，促进了各经营单位的良性竞争。同时，启动内部市场，引入竞争机制。将价格机制、竞争机制和风险机制引入企业内部，对中标工程在企业内部采取市场竞标方式，择优选择内部施工

单位，充分调动了各方的积极性。

三是提升客户服务质量，推进商业模式创新。客户服务能力是企业商业模式创新的重要节点，是企业商业模式创新成败与否的关键因素之一。浪潮集团大力推进商业模式创新，不断提升客户服务质量，将客户看作是企业重要的战略资产，积极打造“以客户为关注焦点”的企业文化，搭建“产品价值全生命周期”的客户满意支撑体系，通过强化需求管理、产品设计管理、研发过程管理等关键环节，切实提升了客户满意度。

四是创新企业管理模式，激发企业发展活力。中鲁渔业公司着力构建创新型管理模式，大力开展管理创新活动，启动以“优化机构、适应需要、明确职能、提升效益”为目的的内部机构改革，积极构建差异化、精细化、前瞻性、内生性的远洋渔业产业模式，进一步健全与公司发展新战略相适应的管理体系，建立科学、有效、可控、操作性强的管理流程，以规范、先进的管理促进效益增长。

### 第三章 企业公民责任

公司依法合规经营，诚实守信，认真履行优秀企业公民的社会责任；大力推进反腐倡廉工作，确保廉洁从业，保障公司健康发展；增强金融服务能力，支持中小微企业发展；做好调控资金管理，助推我省经济发展，彰显国企责任担当；积极参与公益事业，努力回报社会，切实履行企业公民责任。

#### 一、依法合规诚信经营，优化企业营商环境

公司严格遵守法律法规、社会公德、商业道德以及行业规则，坚持依法合规经营，恪守商业信用，坚决反对不正当竞争，扎实推进反腐倡廉，有效杜绝商业贿赂行为，形成了“守法律、重程序、讲规矩”的守法合规文化，树立了“法治国企”的良好形象，进一步优化了营商环境。

一是培育守法合规文化，提升竞争软实力。公司大力推进“六五”普法、法制建设，全面落实《“六五”普法工作规划》及《法制建设三年规划（2012-2014）》，积极培育守法合规文化，提升依法治企水平，取得显著成效。法律事务工作的战略保障功能进一步加强，公司上下守法合规意识显著增强，公司普法工作领导小组办公室分别荣获全省全国“六五”普法中期先进普法办公室荣誉称号。

二是加强规章制度管理，提升依法治企水平。根据党的群

众路线教育实践活动专项整治方案及制度建设计划要求，对规章制度进行了系统梳理，制订“废、改、立”的意见和实施计划，并出台了公司的“立法法”《公司规章制度管理办法》，进一步强化规章制度建设和执行力，提升公司规章制度的科学化、规范化、法治化管理水平，切实保障公司有规可循、高效运转。

三是恪守商业道德，扎实推进反腐倡廉。公司认真贯彻落实中央“八项规定”，突出做好廉洁从业和党的纪律教育，抓好效能监察、信访监督、内部审计监督，编制印发《党员干部廉洁从业行为手册》（作风篇），建立起具有自身特色的廉洁风险防控预警机制，切实改进工作作风，恪守商业道德，为公司又好又快发展营造了良好环境。

四是依法诚信经营，维护消费者权益。省医药集团在经营中始终遵守《药品经营质量管理规范》（GSP）的规定，将产品安全作为发展的重中之重。不对产品进行夸张、虚假宣传，对药品销售的全过程进行强有力监督控制，向社会提供“质量、价格、服务”三项承诺为主要内容的优质服务，坚持为大众提供质优价廉的药品，得到广大消费者的认可。

## 二、完善金融产业布局，增强金融服务能力

2014年，公司按照省政府金融改革总体部署，着力打造金融产业板块，构建起集保险、担保（再担保）、典当、小额贷、商业保理等于一体较为完善的金融产业布局，继续做大做强资产管理、创业投资等投资平台，参股企业横跨银行、证券、期

货、基金等行业，金融业务平台日趋完善，金融服务能力显著增强。

再担保集团践行“服务中小企业，促进全省经济发展”的经营宗旨，本着对社会负责、对股东负责、对客户负责的态度，充分发挥国有再担保机构的政策导向功能，促进产业转型升级，带动行业规范经营，助力全省经济发展。2014 年累计支持各级各类中小微企业 16000 余家(次)，间接为地方创造就业岗位(机会) 110 多万个，促进地方财政收入增加 160 多亿元，促进地方 GDP 增长 2000 多亿元。充分发挥“AA+”长期主体信用等级和“AAA”担保资质优势，大力开展资本市场增信业务，并凭借良好的银担合作关系，通过合理配置、积极疏通银行资源，有效缓解了广大中小微企业贷款难问题。

产权交易中心在稳固企业国有产权交易市场的基础上，加强要素市场建设，激发市场要素活力，打造投融资服务平台，解决企业融资难题，有力地促进了我省经济转方式、调结构，维护了国有资产权益，促进地方经济发展。2014 年共交易各类产权 724 宗，交易额 188 亿元，形成竞价 366 宗，项目竞价率 50.55%，交易项目平均增值率 109%；全年共促进企业实现融资 41.49 亿元，其中并购贷款 25.74 亿元，信托等融资 9.95 亿元，股权质押融资 5.8 亿元，还通过增资扩股等方式帮助企业实现直接融资 200 多亿元。在自身发展壮大的同时，始终坚持合作共赢的理念，发展了包括经纪公司、拍卖公司、会计师事务所、

律师事务所、招标公司、评估公司、清算公司等中小型会员服务企业 300 余家，各类从业人员 2000 多人，形成了品种众多、交投活跃、运作规范、前景广阔的市场体系，有力地促进了我省现代服务业的发展。

龙信投资公司以服务“三农”、“小微企业”和“个体工商户”为经营宗旨，以小额贷款、典当、商业保理为业务平台，发挥“短、平、快”的经营优势，强化多元化客户服务能力，积极投身地方经济建设，成为支持地方经济发展的生力军。

德华安顾人寿作为我省唯一一家全国性寿险总公司，稳步开展省内网络布局，坚持“深耕山东，服务山东”发展理念，积极发挥寿险保障功能，参与构建多层次社会保障体系，稳步提升金融服务水平。“德华安顾境外旅游保险计划”在《中国保险报》主办的“2014 年度保险产品评选”活动中，荣获“年度意外保险产品”殊荣；“德华安顾孝亲宝老年恶性肿瘤保险”，打破了传统重疾险只保至 60 周岁的限制，将年龄上限提高至 75 周岁，填补了老年购买健康险的空白。同时，积极打造领先的客户服务体系，努力提高客户满意度。在金融界网站主办 2014 年金融行业年度评选中，荣获“最佳保险客户服务奖”；在齐鲁晚报主办的“2014 年山东保险行业服务测评”中荣获“2014 年度最具成长性保险公司”、“2014 年度最佳服务保险公司”。

### 三、做好调控资金管理，助推我省经济发展

公司作为省政府授权的山东省重点建设项目调控资金的融

资平台公司之一，按照省政府《山东省扩大内需重点建设项目调控资金管理暂行办法》要求，严格执行转贷手续，认真审查借款相关材料，分别与济南、菏泽、滨州等 14 个市及企业签订了借款合同，转借资金共计 92.95 亿元。支持了一大批民生工程、社会主义新农村建设、重大基础设施建设、节能环保、科技创新、技术改造和兼并重组等项目，为促进我省经济快速发展做出了突出贡献。同时，认真做好省级调控资金的本息收缴工作，切实承担好省政府赋予的调控资金管理职责。

#### **四、积极支持公益事业，彰显国企责任担当**

公司积极参与社会公益事业，大力开展帮扶工作，合理确定帮扶任务，积极推动帮扶项目，彰显了负责任的良好国企形象。

一是扎实开展了“慈心一日捐”活动，2014 年公司总部及权属企业员工累计捐款 13.5 万元。

二是深入开展“扶贫、济困、安老、帮残、助孤、助学”活动，加大对权属企业弱势群体的救助力度，2014 年共救助权属企业困难职工和家属 8 人，发放救助金 29000 元。

三是积极参与社会公益事业，大力开展帮扶工作，合理确定帮扶任务，积极推动帮扶项目。自 2012 年起开始对口帮扶东平县大羊镇，截至 2014 年底总计投入帮扶资金 435 万元，援建了镇中心小学、互助敬老院、镇中心幼儿园、太阳能路灯、村庄道路等项目，为镇中心小学电教室捐赠 20 台电脑和 2 个爱心

书屋。

四是根据省委组织部安排，继续开展第一书记扶贫工作，委派 2 名第一书记到东明县焦元乡帮助脱贫致富，为困难地区的群众带来了温暖和实惠。

五是组织各党支部慰问了济南市历下区养老院老人，为老人们送去了慰问品，并以支部为单位建立了常态化志愿服务队伍，每周轮流到养老院陪老人们话家常，为老人们送去了温暖和欢笑。

各权属企业也在公司统一部署下，积极投身社会公益事业，履行企业社会责任。再担保集团专门拿出 70 万元分别在山东财经大学、济南市历下区教育局设立“山东再担保奖助学金”，大力支持社会教育事业。中鲁渔业公司所属山东省中鲁远洋（烟台）食品有限公司开展了“善和志愿者活动”，通过组织志愿者参加社会义工活动、帮扶公司困难家庭、资助公司困难家庭的大学生等活动，更好地传承中华传统美德，弘扬“善和”文化，体现公益价值。水利工程局要求各项目部在施工过程中把树立省管企业良好形象放在首位，为企地和谐做出应有贡献，被省国资委授予“省管企业慈善先进单位”称号。

## 第四章 员工发展责任

公司坚持以人为本，关心员工成长进步，实施人才强企战略，不断推进人才工作机制创新，确保人才体系建设科学化、规范化、制度化，实现公司和员工共同进步、共同成长。

### 一、做好人才引进选聘，持续优化人才结构

一是组织市场化招聘及内部竞争上岗，大力吸收引进公司发展所需的优秀人才，一方面为公司健康发展提供强有力的人才支撑；另一方面有效缓解了大学生就业难的社会问题。中鲁渔业公司 2014 年招聘海员 500 余人，其子公司中鲁（烟台）食品共招聘 300 余人，浪潮集团通过校园招聘共引进 792 名 2014 届校园招聘大学生，切实履行了吸纳就业的社会责任。

二是大力引进高层次人才，为企业科技创新提供强有力的智力保障。浪潮集团积极拓宽人才引进渠道，依靠国家级创新平台吸引、高端人才的团队引进、院士专家推荐、海外推介等方式积极引进海内外高层次人才，提升企业关键创新能力。浪潮集团通过招聘从外部人才市场引进各类中高层次专业人员累计 600 余人。1 人荣获“山东省省管企业人才工作伯乐奖”、1 人获批国家“万人计划”首批科技创新领军人才、1 人获批第九批国家“千人计划”、1 人获国家特殊津贴、2 人入选“泰山学者攀登计划”、1 人获“泰山学者特聘专家”称号，1 人入选泰

山学者海外特聘专家，3人入选山东省有突出贡献中青年专家、1人获山东省劳动模范荣誉称号、1人获省管企业杰出创新人才。

三是积极探索市场化、契约化方式选聘职业经理人，采用猎头方式为德华安顾人寿选聘高端人才，取得明显成效。经现场调研，选定有实力的合作机构，把握猎取重要环节，注重人选背景调查，掌握人选详细情况，组织了两轮面试和答疑活动，与人选商定了委派协议、薪酬和到岗时间等事宜。

### 二、促进员工职业发展，关爱员工成长进步

一是建立集团公司人才库，掌握企业人才现状，为下一步人才流动实现全范围的资源共享打下坚实基础。建立外部人才库，对接金融及其他投资机构，储备高端人才，以备公司业务之需。

二是组织开展员工培训教育，提升员工队伍素质。拓展培训内容，创新培训手段，分层次、多渠道进行各类专业技能和综合素质的培训，全面提升员工素质，进一步完善了符合公司发展和员工成长需要的培训体系。

三是组织开展员工职业生涯规划需求调查，了解员工的职业生涯规划，建立员工职业生涯规划档案，将员工个人发展与企业发展紧密结合。

四是积极推动干部轮岗工作。在公司总部各部门之间、总部和权属企业之间加强人才交流，全面提升员工的综合素质。

五是各权属企业在完善职工薪酬职级序列的同时，建立和

推行管理职能序列和技术职称序列职业发展通道体系，着力推动提高管理人才职业化、技能技术人才专业化发展，吸引、激励和留住优秀人才，实现企业目标和员工个人目标的双赢。同时，致力于为职工打造良好的职业发展平台，建立多层次继续教育、业务培训体系，鼓励职工参加在职学历学位教育，不断提升职工综合素质。

### 三、强化薪酬考核激励，塑造绩效导向理念

一是完成全员业绩任期考核目标，取得优异成绩。在实现总部全员考核的基础上，督导权属企业建立健全考核体系，抓好考核落实，强化结果应用，塑造绩效导向的经营管理理念，公司全员业绩考核工作列省管企业第一名。

二是研究人工成本与效益联动机制。对原国有企业工效挂钩和当前工资总额预算管理进行分析比较，形成了人工成本与效益联动分配机制的专题报告，得到了省国资委的充分肯定。

三是研究全面薪酬管理。参考先进企业的经验做法，总结近年来的薪酬管理经验，研究全面薪酬管理体系建设，形成全面薪酬管理报告。

四是积极推进运用股权激励方式激发员工工作积极性、主动性、创造性。研究上市公司股权激励事宜，论证并审核了有关权属企业股权激励方案。

### 四、推进公司民主管理，促进公司和谐发展

公司建立了总部员工大会、厂务公开、集体劳动合同制度，

召开了首届员工大会，切实将员工大会作为员工参与企业民主决策、民主管理、民主监督，加强员工民主管理的有效途径。公司加强与员工之间的沟通，全面提升民主管理的质量和实效，提高员工维护公司整体利益、公司荣誉和自身合法利益的意识，促进了公司和谐发展。

## 第五章 环境保护责任

公司注重发展绿色经济，坚持绿色投资理念，积极履行环境保护责任，实现企业与环境和谐发展，努力创建“资源节约型、环境友好型”企业，为经济可持续发展和生态文明建设做出贡献。

水利工程总公司始终把保护环境作为企业的主要管理目标之一，建立了符合《环境管理体系 - 要求和使用指南》标准的管理体系，明确节约资源和环境保护的原则、制定落实方案和实施细则，并建立相应的程序和操作规程。2014 年，该公司要求所有在建多个项目组织开展节能减排活动，树立“绿色建设”理念、完善节能减排组织体系，强化节能减排工作力度，制定并实施严格的节能减排制度。在工程项目实施管理过程中，未发生重大环境污染事故。

水利工程局严格执行 GB/T24001-2004 环境管理体系，落实绿色施工相关措施，构建环境友好型、资源节约型企业。一是加强绿色创新。积极推广绿色施工的新技术、新设备、新材料与新工艺。二是做好扬尘控制。施工现场出口设置洗车槽，渣土、垃圾在运输时封闭严密，对易散落、飞扬、流漏的物料进行洒水、覆盖等措施。三是做好噪音与振动控制。使用低噪音、低振动的机具，采取隔音、隔振及屏蔽等措施，确保施工现场

噪音排放不超过规定。四是做好水污染控制。及时进行车辆冲洗，在钻孔灌注桩作业时设置泥浆池、沉淀池；在食堂设置隔油池、沉淀池；厕所设置化粪池，保证施工现场污水排放符合国家标准。五是做好土壤保护。采取设置地表排水系统、稳定斜坡、植被覆盖等措施，减少土壤流失。及时清掏沉淀池、隔油池、化粪池等各类池内沉淀物，并定期清运。六是控制资源消耗。制定原材料、水、电、车辆使用的汽柴油指标，全面节约生产办公中的各类易耗品，杜绝浪费。

中鲁渔业公司严格遵守节能和环保相关的法律法规及国际标准，建立健全节能减排的金枪鱼捕捞机制、加工程序、管理体制，落实目标责任，强化管理措施，自觉节能减排，逐步提高能源利用率，降低捕捞作业能耗和污染物排放，促进企业可持续发展。

## 第六章 安全生产责任

公司牢固树立以人为本、安全发展的理念，始终把安全生产作为履行社会责任的重要组成部分，切实落实企业安全生产主体责任，扎实开展“六打六治”打非治违专项行动，彻底消除安全生产隐患，切实保障企业生产安全，实现安全发展。

根据权属企业行业差别，公司对权属企业安全生产工作实施分类监督管理。其中，生产型企业主要有水利工程局、水利工程总公司、中鲁渔业公司等，企业安全生产任务较重。各权属企业普遍高度重视安全生产工作，均建立了安全生产工作领导机构及办事机构，认真组织开展了安全生产管理，制定了实施方案，进行了现场检查，突出抓好了关键环节，对检查发现的问题进行了认真整改落实，使安全生产工作稳步推进，安全生产形势持续稳定。各权属企业根据《安全生产法》、《山东省生产经营单位安全生产主体责任规定》和《山东省省管企业安全生产管理办法》规定和公司安全生产制度规定，完成了对本企业安全生产相关制度的修订完善，并将有关安全生产制度报送公司备案。

水利工程局和水利工程总公司扎实开展“六打六治”打非治违专项行动，分别制定了《“六打六治”打非治违专项行动实施方案》，按照“全覆盖、零容忍、严执法、重实效”的总体要

求，集中打击、整治一批表现突出的非法违法、违规违章行为，进一步规范安全生产法治秩序，防止因非法违法行为造成的事故，促进企业安全生产形势持续稳定。按照“一岗双责、齐抓共管”的要求，加强对各所属企业“打非治违”工作的组织领导，将专项行动开展情况纳入年度安全生产目标考核，加强过程监督，推动责任落实。大力推行人性化安全管理模式，提出了“每位职工都是安全第一责任人”的管理新理念，将安全生产目标责任落实到部门、班组、岗位，将安全承诺签订到每一个在岗职工，形成了“统一领导、项目全面负责、职工广泛参与”的共同责任网络；做到了领导强化，任务细化，措施硬化，工作深化，促进了各级安全生产责任的落实。

中鲁渔业公司大力加强海上安全生产现场管理，确保海上一线生产安全。一是做好转载与加油安全管理。转载与加油是海上生产的事故多发环节，船长负责部署转载与加油各环节的工作，做到合理有序。二是加强海上值班瞭望制度及交接班制度。值班瞭望制度事关船上生命财产安全，是保证船舶航行安全的重要制度之一。参与值班人员须认真负责，坚守岗位，不能出现瞌睡、聊天等违规行为，各班次之间做好交接班记录。三是为保证船舶航行安全，建立严格船位监控系统 and 海上瞭望值班制度，现有船只全部安装了卫星船位实时监测系统，确保24小时随时调看船位。四是加强陆海工作人员沟通联络。陆地人员加强与海上作业船舶保持联络畅通，随时掌握船舶的船位、

航速、气象、装载、舱温、水油存量、进出港等情况，及时对船舶进行安全指导和监控。

轻工供销公司根据自身经营特点，确定事故防范重点为防火、防汛，最重要的是防火，防火的重点是加强安全用电管理。变压器、电梯、配电线路每月大检查一次，高温季节每天检查一次，用电高峰时段随时检查，对有问题的线路、器具及时维修改造。改造了地下室的线路系统，整顿改造了消防通道。先后投入 200 多万元，新建了供电箱变站，楼内线路全部更换，提高了供电的安全可靠性，新建了供暖换热站，安全性、节能性都有大幅度提高。建立了自动烟感报警、消防喷淋和录像监控系统，切实强化了发现安全隐患、预防安全风险的技术手段。

德华安顾人寿积极参与平安山东建设，发起国内首个生活安全文化公益活动“红手套”微力行动，广泛宣传和普及生活安全知识，取得明显成效。“红手套”微力行动号召市民主动发现生活中的安全隐患、不良习惯，通过短信、电话、微博、微信四种途径发布到指定平台，借助媒体力量予以公示、展开生活安全教育，并通过进校园、进职场、进社区的“三进”活动，广泛宣传和普及生活安全知识。

## 第七章 展望 2015

2015 年是公司全面深化改革打造国有资本运营公司的启动年,也是全面推进依法治企的开局年。公司将按照中央全面深化改革、依法治国及省委、省政府部署和要求,深入贯彻落实三中、四中全会精神,紧紧围绕中央“四个全面”战略布局,大力建设“法治国企”,进一步履行国有企业社会责任,完善社会责任体系,积极参与社会公益事业,自觉接受政府和社会公众的监督,实现企业与社会和谐发展。

2015 年,公司将充分利用改建国有资本运营公司的契机,积极探索国有资本运营公司经营运作模式,不断总结国有资本运营公司可借鉴、可复制的管理模式和经验,力争圆满完成试点任务,为深入推进我省国资国企改革做出应有的贡献。

2015 年,公司将以政策性目标为导向,坚持市场化方式运作,优化国有资本布局结构调整,按照市场规则自主决策、独立运作,追求资本增值和投资回报率,提升国有资本运营质量和收益,加强业务协同和自主创新,提质增效升级,不断提升集团公司价值创造能力,切实履行国有资本保值增值的经济发展责任。

2015 年,公司将继续促改革、谋发展、强管理、塑品牌,坚持对内依法治理、依法管理,对外诚信守法、公平竞争,努

力形成适应国内外市场竞争环境的自主经营、规范决策、自我约束、自控风险和创新发展的良好机制，进一步规范公司治理，完善现代企业制度，继续推进并健全“守法律、重程序、讲规矩”的守法合规文化，构建与国有资本运营公司发展相适应的科学管理体系，不断提升集团公司综合管理水平和核心竞争力。

2015 年，公司将继续大力实施人才强企战略，关爱员工成长，创新人才工作机制，营造和谐企业文化，实现企业与员工和谐共赢。

2015 年，公司将继续大力推进与利益相关方的合作共赢，切实做到让出资人满意、让员工满意、让合作者满意、让社会满意，着力塑造有担当、负责任的国企形象。

2015 年，公司将继续坚持“低碳、绿色、环保”的发展理念，大力强化节能减排，提高资源综合利用效率，努力成为资源节约型、环境友好型企业。

2015 年，公司将继续坚持科学发展为主题，坚持稳中求进工作总基调，全面深化改革，大力实施依法治企，实施创新驱动，加快转型升级，大力拓展业务板块，实现协同发展，努力将公司打造成为管理规范高效、资本布局合理、投资运营能力突出、具有影响力的大型国有资本运营公司。