山东国投
SDGT

／ SOCIAL RESPONSIBILITY REPORT 2021 ／

山东省国有资产投资控股有限公司

地址：济南市历下区经十路9999号黄金时代广场C座

网站：www.sdgzkg.com

电话：0531-82663781

传真：0531-82963558

山东省国有资产投资控股有限公司 2021年社会责任报告

SHANDONG STATE-OWNED ASSETS INVESTMENT HOLDINGS CO.,LTD

山东国投
SDGT

报告导读

一、 报告主体

本报告主体为山东省国有资产投资控股有限公司（简称“山东国投”或“公司”）。

二、 报告时间范围

报告时间范围为 2021 年 1 月 1 日至 12 月 31 日。

三、 报告发布周期

年度报告。

四、 报告信息来源

本报告所有信息及数据均来源于公司正式文件和统计报告，为增强报告的可比性，一些指标包含历史性数据，报告中的财务数据均以人民币为单位，有特别说明的除外。

董事长致辞 -01-

01 走进国投 -05-

公司简介 -05-
企业文化 -06-
组织架构 -07-
公司治理 -09-
2021，山东国投高质量发展 -10-

02 产业升级· 动能转换 -13-

推进布局优化，助力产业升级 -13-
深化混合所有制改革，激发企业发展活力 -14-
倡树守法合规文化，提高风险防控能力 -15-

03 绿色科技· 助力发展 -17-

绿色发展，提供环境保障 -17-
科技驱动，助力价值创造 -19-
节能降耗，强化日常管理 -20-

04 员工关爱· 温暖国投 -21-

构筑人才高地 -21-
注重员工发展 -23-
建设温暖国投 -25-

05 国企担当· 初心如磐 -27-

强化管理，助力安全稳定 -27-
救灾扶贫，助力乡村振兴 -29-
担当作为，助力公益慈善 -31-

06 党建引领· 筑牢根基 -35-

坚持“三基”引领，筑牢红色堡垒 -35-
强化责任担当，党建统领建树新格局 -36-
突出“三创”示范，深化“两融入”实践 -37-

董事长致辞

党委书记、董事长 李广庆

2021 年是党和国家历史上具有里程碑意义的一年，也是公司蹄疾步稳、奋进笃行的一年。面对严峻复杂的内外部环境，我们坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚决贯彻落实省委省政府决策部署和省国资委工作要求，主动融入新发展格局，坚定不移抓改革，全力以赴促发展，圆满完成各项目标任务。全体干部职工昂扬斗志、锐意进取、担当尽责，向着高质量发展目标迈出了坚定的步伐，交出了一份社会责任与价值创造协调并进的优异答卷。

17 年不忘初心，17 载奋楫争先。如今，山东国投已成长为高度市场化、专业化的大型投资控股公司。公司成立以来，资产总额增长 21 倍，营业收入增长 14 倍，利润总额增长 99 倍。近 3 年累计上缴税费 82.19 亿元，其中，2021 年全年缴纳税费 28.92 亿元。2021 年，公司合并资产总额 1839.93 亿元，净资产 447.55 亿元，实现营业收入 965.32 亿元，利润总额 40.21 亿元，净利润 35.19 亿元，规模实力有效增强，盈利能力居省属企业前列。

新发展需要新理念，新理念引领新发展。2021 年，我们积极践行“ 资本助力实体经济，运营服务山东战略 ”的企业使命，聚焦国家战略，坚定主业定位，坚持创新驱动，资本布局持续优化，国有资本运营质量和效率稳步提升。公司斩获多项荣誉，获评省属企业经营业绩考核 A 级，连续 8 年主体信用评级为 AAA 级并荣获山东省文明单位荣誉称号，位列中国企业 500 强第 253 位。

党的建设坚强有力，党的精神赓续弘扬。我们始终以党的建设为统领，大力弘扬伟大建党精神，增强“ 四个意识 ”，坚定“ 四个自信 ”，做到“ 两个维护 ”，坚决捍卫“ 两个确立 ”。深入学习习近平新时代中国特色社会主义思想，推动各级党组织“ 第一议题 ”制度实现全覆盖，扎实开展党史学习教育，积极开展“ 我为群众办实事 ”实践活动，在学深悟透融会贯通上持续发力。坚持把党的领导融入公司治理，严格党委前置讨论研究，抓实“ 三重一大 ”事项实施，推动决策行为规范清晰、决策流程衔接有序。全面从严治党向纵深发展，形成党委统一领导、班子齐抓共管的工作合力。严抓意识形态，管好阵地、把好导向，舆论环境持续向好，党建责任链条愈发紧实。胸怀“ 国之大者 ”，积极投身全省重大发展战略，服务实体经济，做好疫情防控和安全生产，将党建与生产经营深度融合，同部署、同推动、同考核、同落实，构建起明责履责考责问责的工作闭环。

依法治企，推动合规、内控、风险协同运作。我们倡树“ 守法合规 ”文化理念，强化顶层设计和统筹规划，将守法合规要求贯穿到公司治理、基础管理、投资运营等程序流程的每一个环节。着力防范化解金融风险，控好投资风险，严守安全生产底线，增强企业发展后劲，确保企业发展行稳致远。

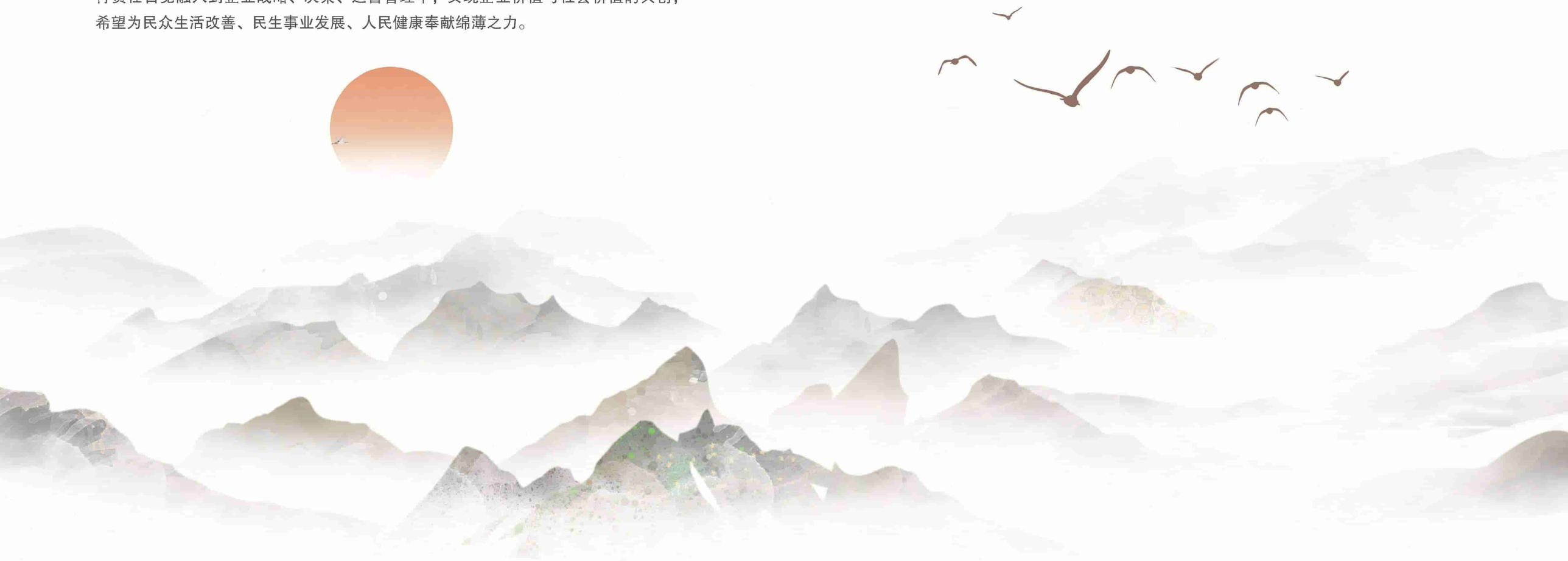
坚守国企初心，践行国企责任。我们积极投入扶贫、支农、助教事业，主动履行救灾、抗疫、捐赠等职责。疫情以来，捐赠现金和物资价值 1700 余万元，落实房租减免政策资金达 5000 多万元，金融板块企业累计向中小企业投放贷款 500 多亿元，支持企业 6000 多户。不断提升稳岗就业实效，加大校园招聘力度，为社会提供数千个工作岗位。全力支持乡村振兴，选派“第一书记”结对帮扶，支持资金 1700 余万元。

山东国投的发展，离不开社会各界的支持和厚爱。公司坚持履行社会责任与促进公司改革发展相结合，与创建和谐企业相结合，保障公司合规经营，营造和谐劳动关系，实现公司与社会的全面协调与高质量发展。自 2012 年始，公司已连续九年独立发布企业社会责任报告。在新经济快速发展的今年，我们将密切关注企业环境、社会、治理绩效的 ESG 模式，主动践行企业社会责任，关注社会、环境等方面的共同成长，把履行责任自觉融入到企业战略、决策、运营管理中，实现企业价值与社会价值的共创，希望为民众生活改善、民生事业发展、人民健康奉献绵薄之力。

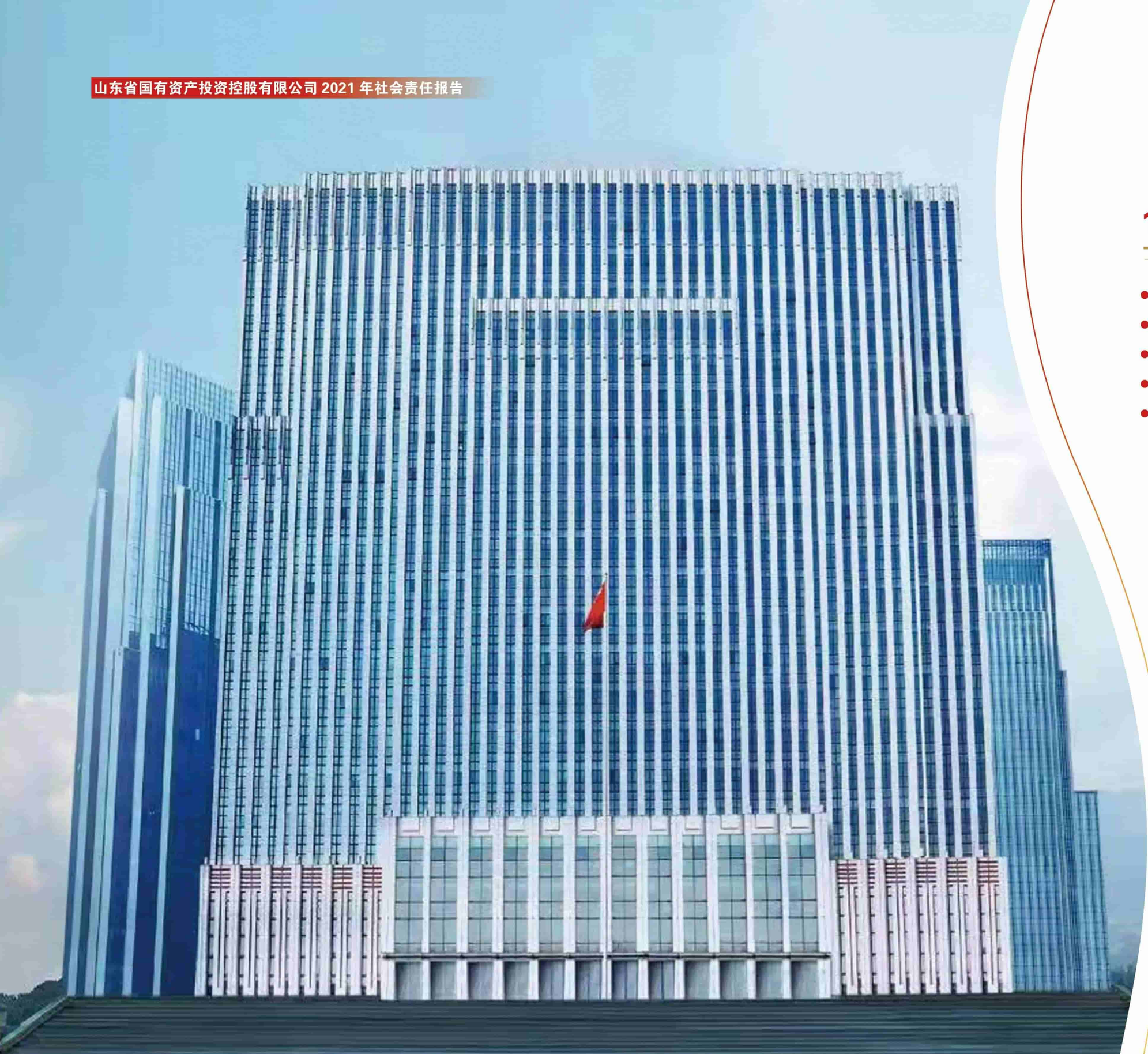
2022 年是“十四五”规划实施关键之年。新的历史起点，我们将毫不动摇以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，认真落实省委、省政府战略意图，全面深化改革创新，持续推动资源向“十强”产业集聚，努力在持续深化改革、强化创新驱动中贡献更大力量。在提高公司治理水平的同时，我们将积极参与社会公益事业和生态环境保护，回馈社会、保护员工合法权益，为社会、经济、环境的可持续发展不懈奋斗！

山东省国有资产投资控股有限公司

党委书记、董事长 李广庆



山东国投
SDGT



1.走进国投

- 公司简介
- 企业文化
- 组织架构
- 公司治理
- 2021，山东国投高质量发展

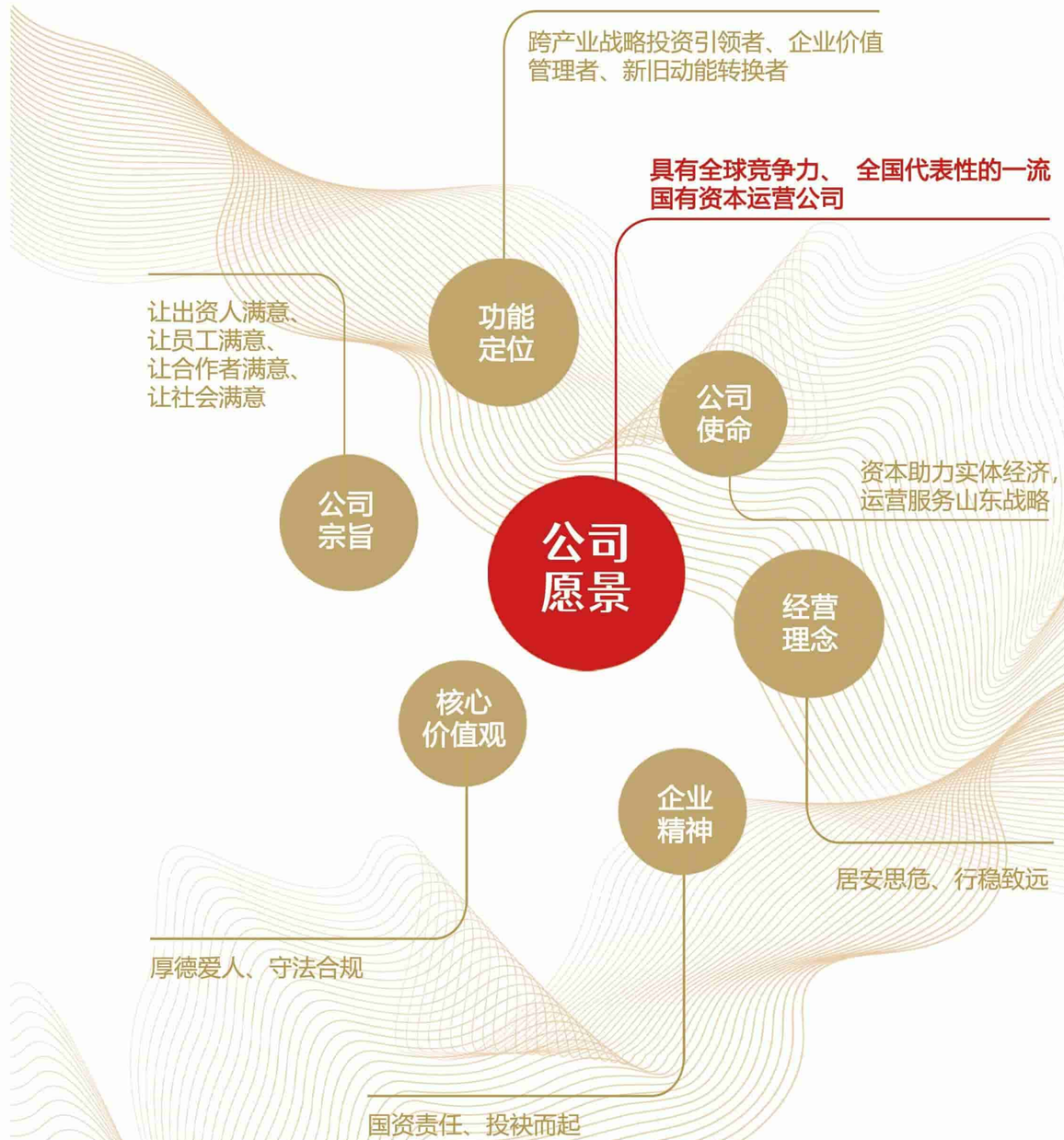
1 公司简介

山东省国有资产投资控股有限公司（以下简称“山东国投”或“公司”）是由山东省人民政府出资设立，授权山东省人民政府国有资产监督管理委员会、山东国惠投资有限公司和山东省财欣资产运营有限公司共同履行出资人职责的有限责任公司，注册资本 45 亿元。2015 年 6 月，改建成为山东省唯一一家省级国有资本运营公司，承担着贯彻实施山东省委、省政府战略意图、引导带动全省经济创新发展的功能。

山东国投是一家具有二十余年投资运营经验的国有大型投资控股公司，主要从事投融资、资本运营与资产管理业务。公司坚持“面向山东、面向实体、面向新动能”，坚守投资运营和资产管理的主业定位，全面履行支持实体经济发展、优化国有经济布局的使命。目前，公司拥有全资、控股及合营二级企业 18 户，参股企业 40 余户。投资领域涉及信息技术、银行、保险、资产管理、金融控股、文化产业、远洋渔业、交通运输、贸易流通、医药零售等多个行业。

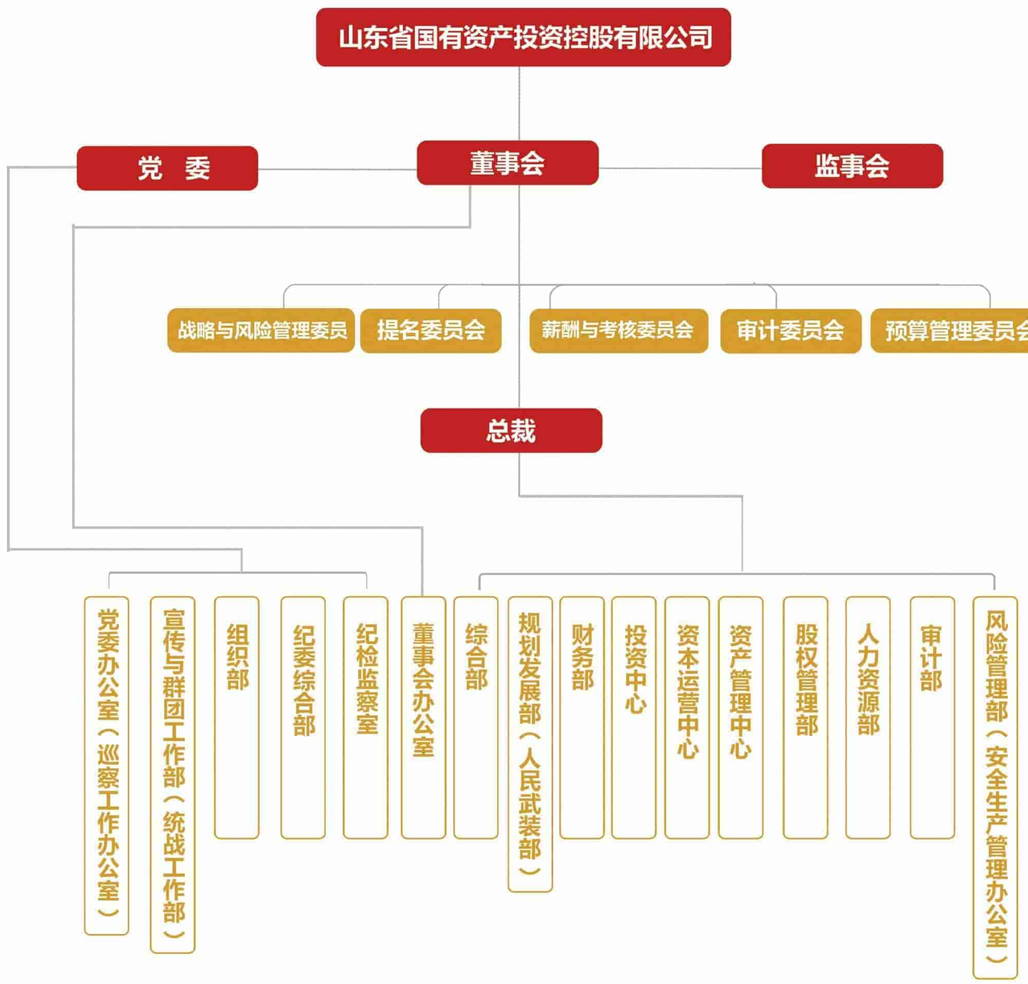
山东国投怀有强烈的责任感和使命感，秉承“让出资人满意、让员工满意、让合作者满意、让社会满意”的企业宗旨，将“厚德爱人、守法合规”核心价值观作为统领，坚持党的领导，践行国企责任，坚持创新、优化管理、稳健经营、科学发展，力求将公司打造成为资本布局合理、盈利能力突出、管理规范高效、市场竞争力强的国内领先、国际具有一定影响力的国有资本运营公司。

2 企业文化



3 组织架构

组织架构图



管理层级架构图

4 公司治理

山东国投持续推动党的领导与完善公司治理深度融合，坚决贯彻执行“ 两个一以贯之 ”的要求，不断规范现代企业治理体系和治理结构，充分激发国有企业治理活力和管控优势。

坚持 “ 三个结合 ”。 把坚持党的领导与规范建立现代企业治理体系相结合、与规范公司治理制度建设相结合、与发挥资本运营公司治理活力相结合。清晰界定党委会与各法人治理结构的功能与职责，完成“ 党建入章 ”任务，明确“ 三会 ”议事规则和议事范围，以双向进入、交叉任职，确保党组织有效参与公司治理。大力加强董事会建设，发挥战略与风险委员会、提名委员会、薪酬与考核委员会、审计委员会、预算委员会 5 个专门委员会的作用，积极发挥外部董事作用，促进科学决策。规范公司治理机制建设，对“ 三重一大 ”重要决策事项，坚持党委常委会研究前置，做好把关定向。董事会根据党委常委会研究意见履行决策程序，赋予经理层充分的经营决策权力，有效提升各方决策质量和执行效率。权属单位深入持续推进建设现代企业制度，资产运营、中鲁远洋等权属企业被省国资委列为现代企业制度“ 示范工程 ”单位。

坚持 “ 双线管控 ”。 通过法人治理结构和“ 资本管控 ”手段，明确“ 定战略、议大事、管团队、控风险 ”十二字方针，不断优化“ 放风筝 ”式的资本管控模式。持续完善“ 管资本 ”的运作模式，厘清管控要素，在优化资本布局中提高资产和投资资本的回报。持续细化“ 管股权 ”的管理模式，健全“ 三会议案管理清单化、章程管理制度化、重大事项管理流程化、董监事管理规范化 ”的工作机制，公司治理水平全面提升。强化制度供给，将“ 管制度 ”落到实处，推动权属企业建立以章程为核心的清单式管理制度体系，总部和二级企业全部建立起“ 三会 ”议事清单。以“ 管考核 ”为保障，抓好企业业绩考核与评价事项，进一步发挥业绩考核的价值创造导向和激励约束作用。

5 2021，山东国投高质量发展

2021 年经营数据

资产规模
1839.93 亿元

同比增长
16.95%

净资产
477.55 亿元

同比增长
4.13%

营业收入
956.32 亿元

同比增长
12.00%

利润总额
40.21 亿元

同比增长
6.83%

净利润
35.19 亿元

同比增长
10.63%

2021大事记

1月

1.达因药业牵头的“特色儿童药关键技术体系构建及规模产业化”项目获山东省科技进步二等奖。

2月

2.公司党委召开2020年度党组织书记履行全面从严治党责任和抓基层党建述职评议工作会议。

3.中鲁远洋所属中鲁海延公司取得山东省内首张《远洋渔业企业安全管理体系符合证明》，成为全国第三、省内第一家取得远洋渔业企业安全管理体系符合证明的企业。

4.贯彻省委省政府的战略部署，公司出资参与成立山东人才发展集团，持股50%。

5.公司召开2021年度工作会议，总结2020年度党建和改革发展工作，安排部署2021年重点工作任务。

6月

6.公司选派“第一书记”完成帮扶，东明县委向三名“第一书记”颁发“个人三等功”荣誉证书和奖章。

7.公司出资3.8亿元，投资装备制造产业领军企业——潍柴动力，支持省属上市公司发展。

6月

8.公司开展“安全生产月”活动，开展安全隐患拉网式大排查大整治专项行动，被省安委会评为企业优秀组织单位。

9.省工信厅公布2021年全省工业企业“质量标杆”榜单，超越科技位列榜首。

10.山东省国资委公布了2020年度省属企业负责人经营业绩考核结果，公司获评年度经营业绩考核A级企业。

7月

11.公司党委召开全委（扩大）会议暨党委理论学习中心组专题研讨会，深入学习贯彻习近平总书记在庆祝中国共产党成立100周年大会上的重要讲话,开展系列庆祝活动。

8月

12.超越科技入选中国电子企业协会“2021年优秀企业名单”，同期入选省发改委2021年度全省“十强”产业“雁阵形”集群和集群领军企业名单、“2021年山东省电子信息行业优秀企业”标杆企业，以及工业和信息化部公布的“建议支持的第二批第一年国家级专精特新‘小巨人’企业”名单。

9月

13.德州银行荣获2021中国资产管理与财富管理行业年度“金誉奖”卓越运营管理能力银行。

14.中国500强企业高峰论坛发布2021年中国企业500强榜单，公司位列第253位。

10月

15.华特集团旗下山东华特智慧科技有限公司入选2021年度山东省瞪羚企业名单。

16.公司认真落实省委、省政府战略部署，增资浪潮集团46.8亿元并实施股权优化。

11月

17.融越金控大数据中心在第三届山东省大数据与人工智能应用技术技能竞赛中获“融越供应链金融智慧大数据平台”项目一等奖。

18.公司党委书记、董事长李广庆荣获“山东省优秀企业家”荣誉称号。

12月

19.公司及权属企业浪潮集团、超越科技、合资企业德华安顾获“2021山东社会责任企业”。

20.公司深入开展党史学习教育，把持续跟进学习习近平总书记关于党史学习教育重要讲话、重要指示批示精神作为首要学习任务，班子成员带头开展专题宣讲，到各基层联系点为广大党员干部讲授党课。

21.公司全力推进国企改革三年行动攻坚战，全面完成省国资委年度考核任务。

山东国投 SDGT

2.产业升级 · 动能转换

- 推进布局优化，助力产业升级
- 深化混合所有制改革，激发企业发展活力
- 倡树守法合规文化，提高风险防控能力

山东国投坚持以“十四五”规划为引领，主动融入新发展格局，聚焦主责主业，全力以赴促发展。坚持“三高三新三关联”投资原则，推动资源向“十强”产业和关键领域集聚，锚定国企改革三年行动目标破困局，聚力攻坚促改革，全面履行支持实体经济发展、优化国有经济布局、引导带动全省经济创新发展的重任与期望。

1 推进布局优化，助力产业升级

在信息技术领域，坚决落实省委省政府战略部署，组织专门力量逐项落实浪潮集团增资要求，以“现金 + 资产”的方式出资 46.8 亿元增资浪潮集团，体现股东担当，国有资本控制力、带动力持续增强。浪潮集团服务器出货量跃居全球第二、稳居中国第一，云服务器销量、销售额跻身全球市场第一。超越信息在军用加固计算机领域成果显著，入选 2021 年山东省“十强”产业集群领军企业，位居军民融合领域第一梯队。**在高端制造领域**，主导投资装备制造产业领军企业潍柴动力 3.8 亿元，支持了省属上市公司转型发展。**在人才发展领域**，贯彻落实省委省政府“人才兴鲁”战略，出资组建省人才发展集团，致力人才强省建设。**在远洋渔业领域**，推动中鲁远洋积极投身经略海洋战略，致力打造“深蓝”产业引领者，推动权属企业中鲁食品增资扩股 1 亿元，扩大金枪鱼市场规模。国内首家、全球唯一金枪鱼创新产业园落地上合组织示范区，两艘现代化大型金枪鱼围网船投入建造，对增强我国国际渔业话语权起到积极的推动作用。**在金融服务领域**，不断创新业务模式，充分发挥权属企业“一揽子”综合金融服务的优势，重心向实体经济倾斜。增资德华安顾人寿保险 1 亿元，提高综合偿付能力、充足率等监管指标，进一步提升抗风险能力，夯实发展基础。推动融越金控探索发展新模式，全年投放贷款金额 206 亿元。推进德州银行业务向零售和普惠有序转型，打造服务地方经济社会发展的“轻骑兵”。**在医药健康领域**，华特集团高效推进科技产业园建设，加速成果转移转化，聚焦优势业务，突出华特达因医药主业，核心产品“伊可新”市场地位稳固。医药集团坚持布局全省销售网络战略规划，全年新开药店 28 家，并购泰安市好一生医药公司，实现规模有效扩张。目前，医药集团已于省内开设药店共 230 家。

由中国远洋渔业协会授牌的“中国金枪鱼交易中心”落户山东省中鲁远洋（烟台）食品有限公司

2 深化混合所有制改革，激发企业发展活力

山东国投充分发挥国资引领示范作用，积极开展新旧动能转换，大力推动权属企业混合所有制改革，加速非主业清理和低效资产处置，腾笼换鸟做强主业。在“僵尸”企业清理和困难企业处置的重要任务上不搞“一退了之”，在人员安置上不搞“一推了之”，坚决维护企业稳定、社会安定。

混合所有制改革取得重大进展。 公司混改企业资产占比和户数占比较 2020 年进一步提升，分别为 87.65%、86.73%，达成“80%、68%”的工作目标。重点攻坚巨能资本、鲁康投资、鲁资创投 3 户企业混合所有制改革，3 户企业通过进场交易引入资本 9788 万元，完成工商变更登记，全面完成改革任务。

公司制改革、非主业清理、亏损企业治理助力企业轻装上阵。 公司积极挖掘“僵尸”企业和困难企业的经济价值点，“沙里淘金”，注重价值提升和再造。坚持破旧立新，挺进改革“深水区”，截止 2021 年底，完成 126 户“僵尸企业”彻底清理退出，58 户全民所有制企业公司制改革任务；纳入亏损治理范围的 60 户企业超额完成治亏任务。通过股权转让、注销、无偿划转等方式，清理退出 24 户非主业企业，三年非主业清理任务全面完成，为推动国企改革工作贡献了国投力量。

现代企业制度全面建立。 公司权属 74 户企业董事会应建尽建，三会议事清单和议事规则实现全覆盖，外部董事占多数任务全面完成，董事会、经理层依法依规科学放权、用权，实现公司法人治理结构有效运转。坚持破旧立新，挺进改革“深水区”。非主业清理、混合所有制改革两个三年计划实现提前收官，全面深化改革的活力持续迸发。

3 倡树守法合规文化，提高风险防控能力

完善公司制度体系建设，提升合规管理能力。 以制度建设为抓手推进公司法治建设，形成公司治理、人力资源、财务管理、投资运营管理、法律及风险管理等 5 大类基本管理制度。2021 年梳理修订完成现行有效制度共 156 个，新修订 28 个。将总部合规管理制度体系及管理经验向权属企业分享，推动权属企业规范公司治理，强化基础管理。各权属企业现均已制定《合同管理办法》及《全面风险管理办法》，以制度规范风险管理，有效提升公司经营管理科学化、制度化、合规化水平，公司风险防控机制进一步完善。

营造依法治企氛围，提高法制建设水平。 公司积极履行推进法治建设责任，严格落实《公司主要负责人履行法治建设第一责任人职责实施办法》《省属企业合规管理指引》等文件的要求，坚持统筹协调，做到依法治理、依法经营、依法管理共同推进，法治体系、法治能力、法治文化一体建设，为公司法治建设提供强有力的组织保障。以防范合同法律风险为重点，加强合同、法律文书合规审查力度，全力抓好公司总部涉诉案件的应对，加强权属企业法律涉诉案件管理力度。不断完善常年法律顾问制度，组织权属企业积极探索推行公司律师制度。公司总部已聘请常年法律顾问，权属企业已全部设立专门法律事务管理机构，13 家权属企业已聘请外部常年法律顾问，5 家权属企业已探索建立公司律师制度。扎实开展法治宣传教育活动，组织“民法典的立法表达与时代精神”“民法典合同编专项培训”等专项法治培训，开展“民法典”宣传月、知识产权宣传周及宪法宣传日等活动，员工法治意识显著提高。

强化组织设计，完善风险管理“三道防线”。 始终把防范化解重大风险放到首位，以合规管理为基础，建设风险、内控、合规相结合的“三位一体”体系，不断完善业务部门是风险管理的第一道防线，风险管理部门、审计监督部门是第二、三道防线的管理机制。围绕公司“三有三会三报告”的投资管理制度，促进一二三道防线、前中后台形成合力，将全面风险管理作为所有单位的共同职责，高效有序开展投资业务，进一步提升公司抗风险能力。切实加强高风险业务监督管理，对高风险业务及大宗贸易业务情况进行梳理排查，加强财务风险管控的预警体系建设，建立健全内部分析、预警、防控制度，切实防范财务风险。

山东国投《民法典的立法表达与时代精神》专题培训

山东国投举办《民法典》合同编专题培训

3.绿色科技 · 助力发展

- 绿色发展，提供环境保障
- 科技驱动，助力价值创造
- 节能降耗，强化日常管理

绿色环保是企业高质量发展的重要目标和必由之路，科技创新是构建企业绿色发展体系的关键。山东国投大力耕耘科技创新、节能降耗领域，着重推动绿色运营，加强绿色经济发展力度，为山东新旧动能转换保驾护航、贡献力量，力争成为社会认可和信赖的环境友好型企业公民。

1 绿色发展，提供环境保障

倡导循环、低碳，推动生产方式绿色化改革。 积极践行“碳中和”理念，以科技支撑“双碳”行动，推动权属企业绿色化改革，积极探索低碳循环发展的创新做法和先进经验，全力打造“绿色国投”。

浪潮集团全面推进清洁生产，产品以智能化、绿色化的方式走向市场；超越科技坚持基于风险的PDCA管理思路，环境管理体系的管理持续有效运行；华特集团完成“儿童新药综合制剂生产项目”环境影响报告表的编制并完成备案；中鲁远洋认真履行ISM规则，保证海上安全、防止人员伤亡、避免环境污染；德州银行积极发展绿色信贷，支持绿色信贷项目，适当降低绿色信贷业务审批条件，降低企业融资成本；省丝绸集团莱芜基地形成桑葚采摘、特产加工、林下种植和养殖畜禽综合于一体的绿色低碳环保生态循环系统，生态效益进一步提高。

推进产研结合，构建节约型产业体系。 公司推动权属企业不断提升环保工作水平，践行绿色生产方式，积极探索创新做法。浪潮苏州工厂作为新增产线，为顺应智能化与绿色发展趋势，在建设之初，便定位为自动化、智能化、柔性化、透明化的绿色智能工厂。工厂具备用地集约化、原料无害化、生产清洁化、废物资源化、能源低碳化等绿色发展特征，对空调、冷却塔、空压机、氮气等系统进行节能改造，生产单个产品用电量同比降低 26.38%，氮气使用量同比降低 10.1%。

中鲁远洋创新产业园

浪潮布局液冷，促进数据中心向绿色低碳转型

2 科技驱动，助力价值创造

产投结合， 硕果盈枝。 2021 年，山东国投研发费用总计 51.76 亿元，研发投入强度达到 5.4%，位居省属企业前列。深入学习新加坡“淡马锡经验”，认真对标国开投、中国国新、中国诚通、深圳投控以及省内优质企业，以强化管理、提高效率、增强活力、提升价值为导向，把创新作为实现高质量发展重要突破口，夯实发展基础。权属企业持续加大创新力度、攻克创新技术、搭建创新平台、壮大创新企业。浪潮集团在云装备、云计算、工业互联网、大数据、人工智能、区块链领域多点发力，共完成 11 项“卡脖子”技术攻关，突破 31 项关键核心技术。达因药业 5 个项目获国家“十三五”重大新药创制专项支持，伊可新维生素 AD 滴剂荣获“2021 年度金质口碑奖”。超越信息凭借全固安全计算领域领先优势，以全省第一荣获国家工信部专精特新重点“小巨人”企业，获得省部级以上荣誉近 30 项。

专注成长， 创新驱动。 围绕大健康、大消费、硬科技和新能源等重点领域，股权投资工作取得突破性进展。全面贯彻落实国务院国资委《关于加快推进国有企业数字化转型工作的通知》要求，按照“整体规划、分步实施，分包建设、有效监理，循序渐进、持续完善”的思路，制定了《“智慧国投”信息化系统总体规划方案》并组织实施。2021 年公司新增 5 家省级研发平台，6 个与中科院、重点高校等科研单位共建研发的平台，12 项省级以上重大研发项目；新增国内有效专利 2788 项，欧美发明专利 11 项，新增高新技术企业 11 个；牵头（参与）制定 21 项各类标准，与央企、世界 500 强、国际行业领军企业达成 31 项合作，数字化、信息化水平的显著增强，使“科技国投”的品牌影响力逐步提升。

超越科技生产线

中鲁远洋节电宣传栏

3 节能降耗，强化日常管理

践行绿色发展理念，建立节约型企业。公司坚持资源整合与节约并重、把节约放在首位的方针，以节水、节电、节约用材、垃圾分类为重点，扎实推进节约型企业建设步伐。成立专门工作领导小组，制定《公司总部厉行节约反对浪费的十条措施》，在用水、用电、用材以及垃圾分类处置等方面全面发力，提高各种资源的利用率，杜绝污染环境和浪费资源的不良行为。

聚焦环境保护制度，推进可持续发展。权属企业超越科技认真遵循《环境保护法》，加强公司环境保护管理，确保有效控制生产过程中产生的污染物，节约利用资源和能源，保护环境，保障员工健康，不断提高环境绩效，制定了《环境保护管理制度》。华特集团编制《环境保护管理制度》《工业固体废物管理制度》等多个环保制度，并定期更新。交运集团提高全员环保意识，印发了《公司环境保护管理办法》，持续推进新能源车辆更新 400 余辆。中鲁远洋不断增强员工环保意识，认真履行 ISM 规则，加强船只环保措施，对主要污染源及污染物进行检查、处理，避免对海洋环境造成危害，建立健全节能减排的金枪鱼捕捞机制、加工程序、管理体制，促进企业可持续发展。

华特集团举办“垃圾分类，你我同行”主题宣讲活动

CERTIFICATE

环境管理体系认证证书

证书编号：00220E30374R0M

超越科技股份有限公司

GB/T 24001-2016/ISO 14001:2015
《环境管理体系 要求及使用指南》

二零二零年十一月十七日

超越科技环境管理体系认证证书

4.员工关爱 · 温暖国投

- 构筑人才高地
- 注重员工发展
- 建设温暖国投

人才是第一资源，公司始终坚持“让员工满意”的宗旨，关心、重视、依靠广大职工，努力打造“企业关爱职工，职工热爱企业”的和谐劳动关系。注重技能培训与素质提升有机结合，实现公司与员工共同成长，为高质量发展夯实人才基石。

一、构筑人才高地

拓宽渠道，采用创新引智方式

2021 年，公司启动人才工作项目，“三位一体”筑平台，“引智借力”聚人才。坚持党管人才原则，牢固确立人才引领发展的重要理念，将“选才、育才、留才”一体谋划、一体推进，充分集聚人才优势。充分利用山东省高层次人才引进政策，积极参与各类人才引进活动，与专业第三方合作，加强与国际顶尖人才、高校、科研院所交流对接，促成人才项目合作。

招贤纳士，夯实人才队伍基石

2021 年，公司总部及权属企业共引进高层次人才 7 人，其中全职引进**山东省高端会计人才** 1 人、柔性引进**长江学者** 2 人、**国家优秀青年科学基金** 1 人、**国家企业技术中心技术负责人** 1 人、**百千万人才工程国家级人选** 1 人、**泰山产业领军人才** 1 人，**新增各类人才平台载体** 6 个。

全面落实“六稳”“六保”相关要求，持续扩大应届毕业生引进规模。积极参与省委组织部、省人社厅组织的“山东名校人才直通车”“海聚山东”线上引才等活动，招聘高校毕业生 3736 人，其中海外留学人才 312 人。截至年底，公司共有各类高层次人才 53 人、国家级领军人才 11 人、入选人才工程 14 人次，切实起到凝聚人才发展合力的良好效应，人才基础不断夯实。

浪潮集团新兵训练营培训

山东国投 2021 年新员工见面会暨入职培训

二、注重员工发展

针对性培训，综合素质全方位提升

实施员工综合素质提升工程，提高员工队伍的业务运作、团队协作、问题解决等能力，探索管理人员和专业技术人员职业晋升“双通道”，使员工成长与企业发展齐头并进。注重员工培训，每年按照职工工资总额 **2.5%** 的比例设置集体教育经费，并保障专款专用。通过开展新员工岗前培训、管理知识培训、业务专题培训、普法教育、安全生产培训等系列活动，提高人才队伍整体业务水平和履职能力。

权属企业华特集团不断完善培训体系和干部梯队建设，发力人才培养机制、人才效能、人才梯队建设。超越信息整合培训资源，分设四大院系，搭建超越学院线上学习平台及 APP，助力员工自我提升；针对干部举行产品经理提升、大咖面对面等培训，**覆盖率 100%**。交运集团建立培训管理体系，各职能部室和权属单位自主进行了专业技术培训和岗位培训。

山东国投公司党委举办 2021 年度
基层党支部书记和党务工作者培训班

山东国投公司党委举办党的十九届五中全会精神
读书班暨党史学习教育专题学习班

浪潮大讲堂

中鲁远洋在北京大学举办党员干部
素质能力提升培训班

深化薪酬分配制度改革，加大核心人才激励力度

全面建立管理、技术、技能等岗位管理体系与中长期激励机制，提高薪酬竞争力和吸引力。不断加大中长期激励推广力度，科学合理规范激励方案，坚持一企一策、分类指导，明确激励人员范围、考核指标、奖金提取条件、兑现规则，确保激励方案合法合规。

做到收入能增能减、奖惩分明。形成奖优罚劣的良性机制，形成靠素质立身、凭实绩进步的风气。以灵活的激励机制激发企业内生动力，促进权属企业更加注重增收创效、高质量发展。

三、建设温暖国投

保障员工权益，优化福利待遇

山东国投始终从员工切实利益出发，用实际措施不断增强全体员工的满足感、幸福感、获得感。公司与所有员工签订劳动合同，按时足额发放工资，缴纳社会保险和住房公积金，建立了企业年金和补充医疗保险，构建起“六险二金”的福利保障体系，提升了员工的福利待遇。保护员工的休息休假权利，员工依法享有国家法定节假日、带薪年休假、工伤假等休假。

浪潮集团工程师文化节

改善工作环境，组织多样性活动

公司认真落实党史学习教育要求，做实做细“我为群众办实事”实践活动，将员工工作环境改善作为落实员工关爱的重要措施。建立职工健身活动室、配备急救药箱、改善办公环境；为全体在职职工安排全面体检，在春节、中秋节、职工生日等节庆节点发放慰问品；举办春游、趣味运动会等丰富多彩的工会活动；及时了解和梳理困难职工及家庭情况，做好走访慰问。

同时，鼓励员工积极参与志愿活动，将企业形象建设与志愿活动有机结合。先后组织开展庆“七一”系列活动，组织党员自愿为慈善组织开展的“爱心家园”“朝阳助学”等救助项目捐款。权属华特集团、德州银行、交运集团、中鲁远洋等积极印发志愿服务工作计划，主动开展志愿活动，鼓励全体员工参与到志愿活动中来。

“山东国投杯”省属企业职工篮球赛

山东国投员工春游

5.国企担当 · 初心如磐

- 强化管理，助力安全稳定
- 救灾扶贫，助力乡村振兴
- 担当作为，助力公益慈善

山东国投大力倡树“生产安全、资金安全、信息安全、廉洁安全”的大安全观，紧抓安全生产，主动履行抗疫救灾、扶危助困责任，积极开展扶贫、支农、助教工作，投身公益慈善，树立起良好社会形象，彰显了国企责任与担当。

一、强化管理，助力安全稳定

树牢安全发展理念，文化建设不断深化

深入践行“以人为本、生命至上”安全发展理念，坚持“安全第一、预防为主、综合治理”方针，形成了全员重视、人人参与、安全生产职责全覆盖的“大安全”工作格局。全面加强安全文化宣传，创新安全生产培训教育模式，公司获评 2021 年“安全生产月”企业优秀组织单位。全年各权属企业组织安全生产中心组专题学习 92 次，组织观看电视专题片 86 场，参与人次 15523 人。

安全生产中心组专题学习	组织观看电视专题片	参与人次
92 次	86 场	15523 人

山东国投举办 2021 年安全生产管理人员教育培训班

山东国投组织全体员工观看《生命重于泰山—学习习近平总书记关于安全生产重要论述》电视专题片

健全安全生产管理制度，管理能力持续提升

公司构建起以《公司安全生产管理办法》为中心的“1+10”安全生产制度体系，科学编制《公司“十四五”规划安全生产专篇》，基本实现了对关键领域和重点环节的制度管理全覆盖。完善安全生产监督管理体系，健全以公司主要负责人、职能部门、工会代表、权属企业共同参与的安全生产委员会，定期召开会议，研究部署工作。与权属企业主要负责人签订年度《安全生产责任书》，逐级落实安全生产责任，确保责任落实全覆盖。

扭住安全生产检查不放松，隐患排查常抓不懈

公司严格落实安全生产专项整治三年行动，扎实开展安全隐患拉网式大排查大整治专项行动，全年省国资委专项检查、公司督导检查、省属企业间互派检查、权属企业自查等共 5 轮次，常规检查 30 余次，实现对 20 户二级权属企业全覆盖。

每月定期对权属企业进行安全督导，检查调度重点工作开展情况和安全隐患排查情况，着力推动隐患排查的常态化、制度化、规范化。

山东国投"安全生产月"活动宣传海报

二、救灾扶贫，助力乡村振兴

救灾扶贫，走在最前线

河南灾情期间，浪潮集团联合郑东新区环卫、绿化工人组成救援小队，奔赴一线，输送物资，自发组织捐款行动，组织为"希望小屋"募集善款，为灾区救援贡献力量。巨能资本制定城乡帮扶共建活动实施方案，开展"城乡结对帮扶 共建美丽乡村"活动，为村民带去生活必需品、为农产品寻找销路，为社区发展切实贡献国投力量。

中鲁海运党员到八大峡社区开展"双报到"及"安全生产月"活动

消费助农，落实"双报到"

积极助力乡村振兴，扎实落实好社区"双报到"工作，鲁资创投党支部联合历下区文化东路街道办开展了以"党建引领促发展，精准帮扶暖人心"为主题的"消费助农"活动，展销品类丰富的土特产，全体党员、群众带头争当"消费者"，积极参与购买。

山东国投公司机关党委、党员龙信社区"双报到"活动

产业赋能，探路“点绿成金”

公司注资参与建设东明县旺马生态农业发展专业合作社，派驻第一书记实地帮扶，充分挖掘帮扶对象自有优势，因地制宜助力包括生态农业合作社在内的多种产业，积极拥抱互联网，多渠道助力村民脱贫，实现增收增产。2021 年 6 月，公司选派的“第一书记”圆满完成帮扶工作，东明县委向三名“第一书记”颁发“个人三等功”荣誉证书和奖章。

三、担当作为，助力公益慈善

多措并举，助力社区服务

公司积极引导权属企业参加志愿活动服务社区，以志愿服务传递温暖，受到社区群众的一致好评。巨能资本成立党支部“志愿服务队”开展志愿服务活动，到社区慰问劳模、打扫卫生，开展反诈骗、防范非法集资宣传；到老年公寓进行慰问，开展金融防诈骗知识讲座，提高老人防诈骗知识。华特集团制定印发《华特集团 2021 年度志愿服务工作计划》《关于成立“学雷锋志愿服务队伍”的方案》《华特集团关于建设“网络文明传播志愿者队伍”实施方案》，积极与社区联合多次开展志愿服务活动。

中鲁远洋志愿者陪伴社区老人过中秋

中鲁远洋志愿者参加社区创城志愿服务

服务群众，走实地、办实事

公司机关党委深化和谐社区共建成果，将“我为群众办实事”与业务实际相结合，发挥机关党委党支部战斗堡垒作用和党员先锋模范作用，为群众解难题、办实事，全年开展“双报到”活动 5 次。

鲁资创投党支部携手舜达社区开展“情系基层送温暖”节前走访慰问活动，为党龄超过 50 多年的社区退休老党员送去慰问品。

山东国投公司机关党委、党员龙信社区“双报到”活动

支援教育，助力学子成长

浪潮集团能源交通行业部党支部带动群众参加太原市社会救助中心的“传递爱心，共沐书香”捐赠活动，向福利院、未成年人保护中心等机构的孩子们捐助图书。

华特集团权属达因药业连年参与中国儿童少年基金会主办的“我要上学”大型公益活动，为贫困地区的孩子累计捐赠已超过 36 万元，资助学生 264 人。

交运集团每年开展助学帮扶活动，为家庭困难、品学兼优的 3 名大学生，为 23 名中小学生提供救助帮扶；连续 23 年前往济南市儿童福利院开展爱心捐助活动，连续 7 年走访慰问布谷鸟特需儿童中心的特需儿童。2020-2021 年捐赠 4 万元教育物资，捐助福利院儿童 10 余名。

凝聚爱心，助力公益慈善

公司积极发动广大职工参与社会公益，组织总部和权属企业开展无偿献血活动。公司总部、浪潮集团、交运集团的 116 名职工累计献血 37200 毫升。组织开展 2021“慈心一日捐”活动，公司总部及各权属单位共计捐款 117 万元，善款第一时间转交到山东省慈善总会，用于救助贫困。

交运集团员工拿到献血证

山东国投公司总部员工献血

交运集团无偿献血

6.党建引领 · 筑牢根基

- 坚持“三基”引领，筑牢红色堡垒
- 强化责任担当，党建统领建树新格局
- 突出“三创”示范，深化“两融入”实践

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的“根”和“魂”。进入新发展阶段，山东国投公司党委始终坚持党建引领，全面提升基层党建工作标准化规范化水平，从基本组织、基本队伍、基本制度严起，坚持党建全面融入中心工作和改革创新，构建起了“三基三创两融入”党建体系。企业党组织持续发挥在经营管理决策、开拓市场、革新技术、提高效益等方面的把方向、管大局、促落实作用，实现了党建带动生产力、竞争力、凝聚力的提高。

一、坚持“三基”引领，筑牢红色堡垒

强化学习，构建良好政治氛围

始终把“牢记为党工作”“国企为国、国企为民”等企业文化教育融入党建教育，以多种形式展示、宣传党建工作，使党建文化有活力、有温度。积极营造比学赶超氛围，着力打造一批立得住、叫得响、推得开的党建标杆，创建了中鲁远洋党委“一体三翼 九项联动”、德州银行党委“书香德行”、融越金控党委“融保 e 先锋”等特色党建品牌，形成了“标杆领唱、大家跟唱、共同唱响主旋律”的示范推动模式。

夯实党建基础，加强支部建设

公司党委通过“三基三创两融入”创新基层党建工作实践，把党的建设优势转化为企业治理优势、竞争优势和发展优势，实现了党建和企业发展互促共进，成为公司提升发展质效、凝聚发展合力的着力点和落脚点。公司机关党委统一部署，围绕支部评星定级工作，建立健全支部规章制度 13 项，创建党员先锋岗 3 个、先锋队 1 个，拍摄“我和我的支部”微视频，为党员过政治生日，组织开展“我为群众办实事”等主题党日活动 25 次。

庆祝中国共产党成立 100 周年山东国投公司评先表彰大会

二、强化责任担当，党建统领建树新格局

党建引领，从严考核

公司党委制定《2021 年党委工作要点》《落实全面从严治党主体责任 2021 年度任务安排》，统筹安排年度党建重点工作，为全年工作开展做好指引。公司党委、纪委书记分别与 12 户权属企业党委、纪委书记签订落实全面从严治党主体责任书和监督责任书，督促权属企业层层压实责任、传导压力，压实“谁主管谁负责、一级抓一级、层层抓落实”的党建责任链条。抓紧抓实党建责任制考核，强化过程管控和结果评估，把党建工作与生产经营融为一体，形成“同布置、同考核、同奖罚”考核机制，使党建工作考核成为落实全面从严治党要求的“指挥棒”和“风向标”。建立意识形态工作责任制，切实做到党管宣传、党管意识形态，牢牢把握意识形态的领导权、管理权和话语权。

大力推动基本队伍建设

坚决抓牢“党务干部”，注重选拔党性强、素质高、懂经营、口碑好的优秀人才成为党务工作者，目前配备专职党务人员 350 余人。公司党委与省内其他省属企业党委开展结对共建，为各级党组织搭建了党建交流学习平台，全面提升了党务干部履职能力。同时抓牢“骨干力量”，激发人才效应，用活“双培养”制度，持续从理想信念和业务能力上加大对年轻骨干培养力度；用活晋升通道，加强党务工作岗位与经营管理岗位之间的轮岗交流，把党务工作岗位作为培养复合型领导人员的重要平台。近年来，公司党委新提拔的干部中 70% 以上具有党务工作经历。

党委副书记、总裁王洪同志到德州银行党支部联系点调研指导工作

三、突出“三创”示范，深化“两融入”实践

公司党委坚持攻坚创先，牢固树立“融入中心抓党建、抓好党建促发展”的工作思路，充分发挥党组织的领导作用，构建攻坚组织体系、制度体系、人才队伍体系。坚持作风创优，弘扬“支部建在连上”的光荣传统，织密建强党组织，先后在生产车间、实验室和重大项目上建立攻坚党支部、党小组 300 余个。

各级党组织积极发挥党员模范带头效应，建立党员先锋岗 1185 个、党员突击队 226 个、党员责任区 437 个，在破解企业发展难题、完成急难险重任务、提升经营管理水平中充分体现了党建融合效能。

引导权属企业发展创效，通过带思想、带学习、带创新、带技能、带作风，推进团队能力素质提升，实现“创新创效”。中鲁远洋烟台食品公司 5 名党员提出产得快、冷得快、装得快、灌得快、切得快“五快”课题，建立首条自动化生产线，极大提高了产品出口达标率，累计增值达 206 万元，每年节约人工费用达 40 余万元。

建立党员先锋岗 1185 个

党员突击队 226 个

党员责任区 437 个

“五快”课题

累计增值达 206 万元

每年节约人工费用达 40 余万元

坚持党建全面融入中心工作，为发展凝心聚力

公司党委通过落实党建入章、推进“双向进入、交叉任职”和“一肩挑”、建立决策主体职责清单，把党的领导融入公司治理各环节，推动党委发挥领导作用组织化、制度化。

依托生产经营管理单位设置党的基层组织，保证体制、机制、制度和工作的全方位对接，把党建工作成效转化为推动企业发展的动能。引导广大党员争当生产经营的能手、创新创业的模范、提高效益的标兵、服务群众的先锋，把企业改革发展成果作为检验党组织工作成效的标尺，探索建立党建工作考核与生产经营考核的联动机制，从而促进企业生产经营任务完成。

坚持把党建融入改革创新，为发展赋能助力

持续抓好建章立制，结合党组织特点和企业实际，研究制定具体贯彻落实举措，形成以议事决策、组织生活、发展党员、党员教育管理、党费收缴使用、党内关怀帮扶等为重点的制度体系，修订《党建工作责任制考核办法》《评先表彰管理办法》等 10 余项制度。全面强化督导问责，把规范落实党建制度作为衡量党建质量的重要标准，使制度真正成为硬约束。

党建督导检查期间，将党委会议事规则、党组织换届等相关制度的建立、修订和责任落实纳入督导重点，确保各项制度执行到位、各责任主体履职到位。