

劣势变优势 治病有良方

——清理各类企业近30户，安置职工1400余人，省资产运营公司助力动能转换

上午7:39 报纸版面 | 本期目录

行业观察 | 大众金融

资产余额居全国第4位，负债余额居第6位，贷款余额居第4位

山东银行业发布社会责任成绩单

【本报济南9月10日讯】2018年山东银行业社会责任成绩单日前发布。从社会责任报告发布情况来看，山东银行业社会责任报告发布率100%，报告内容更加全面、数据更加详实、形式更加多样。山东银行业在支持实体经济、服务民生、履行社会责任等方面取得了显著成绩。

感动国寿先进人物巡讲活动启动

【本报济南9月10日讯】国寿集团“感动国寿·先进人物巡讲活动”日前启动。活动旨在弘扬国寿先进人物事迹，传递正能量，激励广大员工爱岗敬业、无私奉献。首批巡讲团成员包括多位在各自岗位上做出突出贡献的先进人物。

清理各类企业近30户，安置职工1400余人，省资产运营公司助力动能转换

【本报济南9月10日讯】山东省资产运营公司近日完成清理各类企业近30户，安置职工1400余人的任务。该公司通过整合资源、盘活资产，助力全省动能转换和产业结构调整。此次清理工作严格按照法律法规进行，确保了职工合法权益得到妥善安置。

版面09版 2018-08-08

山东省资产运营公司是山东国投旗下重要的资产管理运营平台，担负着出清和改造“旧动能”的职能。近年来，通过一系列改革举措，该公司在困难(劣势)

企业改革改制工作上取得了突出成效,累计清理各类企业近30户,安置职工1400余人,成为助推新旧动能转换的主力军、排头兵。

本报记者 王新蕾

本报通讯员 马增荣 贾新慧

统观山东省资产运营公司的发展历程,也是一个“改革攻坚、新旧转换”的鲜活范例,改革始终是贯穿其中的主旋律。

省资产运营公司的前身是山东省皮革工业总公司,由原皮革总公司和齐鲁联营总公司重组而成。重组前,两公司均已连续亏损近20年,濒临破产清算绝境。当时,山东国投果断出手,重组整合、债务回购等多管齐下,清理了地市子公司,回购了银行债务,盘活了土地房产;公司破釜沉舟,三项制度改革、公司制改制等多措并举,经营业绩持续攀升,于2015年实现扭亏为盈。

省资产运营公司依托“三转”(转变思想观念、转变体制机制、转变工作作风)“三化”(经验能力化、能力路径化、路径流程化),逐步成长为专业化、规范化、效率化的资产管理运营平台,与山东国投的战略布局、功能定位精准匹配,与我省深化国企改革、加快新旧动能转换的要求高度契合。

由于有过一样的迷茫挣扎,省资产运营公司深知困难(劣势)企业的顽瘴痼疾与问题症结。作为企业“医生”,该公司坚持“守法合规、分类施策、价值提升、有情操作”,

竭力为困难(劣势)企业提供“治病驱患”一揽子解决方案。

守法合规是底线。省资产运营公司将守法合规的文化理念融入困难(劣势)企业改革改制全过程,嵌入重点领域和关键环节,确保各项工作都在法律法规与政策规定的框架下高效有序运行。点面兼顾,无论是制订方案还是具体操作,都合理把握尺度和边界,切实把法律法规和政策规定用足、用活、用好,严防国有资产流失。

推动困难(劣势)企业改革改制,既需要敢干,更需要巧干。该公司遵循分类施策的原则,基于各企业资产、业务、人员、机构、财务等方面的实际,找准病灶、一企一方、对症下药。

公司下属的困难(劣势)企业,多属“三个一批”中的“清理退出一批”,虽然大的方向基本确定,但是实施路径各有不同。对于无业务、无资产、无价值的企业,一般通过破产、清算注销、产权转让等手段“安乐死”,尽快退出管理序列。对于有一定资源、治理价值的企业,则通过重组整合、资产剥离、公司制改制等手段“救一救”,恢复其发展机能和运营活力,提升造血功能。

价值提升是核心。如何在困难(劣势)企业改革改制工作中慧眼识珠、沙里淘金?激活不良资产这一放错了位置的资源,是考验责任感、事业心以及专业技术水平和分析研判能力的重要课题,找到其价值所在是关键。

省资产运营公司在全面、深入、细致摸排和研析各企业情况的基础上,依托山东国投、中介机构等专业力量,对各企业在实物资产(即土地、房产、设备等)和无形资产(即资质、牌照、品牌等)中的经济价值进行精准评估,设计路径。如,通过债务回购、整合资产的方式,保全盘活了皮革总公司、齐鲁联营总公司、山海水产中心近5亿元的土地、房产。通过资产剥离、债务重组、资产注入的方式,加强对水产集团远洋渔业经营资质的开发利用力度,新建10艘远洋渔业捕捞船,重塑过洋性远洋渔业产业的发展优势。

在困难(劣势)企业改革改制工作过程中,职工安置是必经的“火焰山”,必攻的“老大难”,事关改革发展稳定大局。

省资产运营公司立足当前,结合企业实际,兼顾职工诉求,制订了合法、合理、合情的《职工安置方案》,区分职工年龄、竞岗结果等情况,提供带薪离岗、离岗创业、待岗、自谋职业等多样化的安置路径,“走”有走的政策,“留”有留的说法,帮助职工算清账、选好路。对职工心理负担重、焦躁不安、悲观低落的情绪进行帮扶疏导,对职工超出法律法规和政策规定范围的诉求进行解释说明,使分流阵痛最小化,避免“并发症”,不留“后遗症”,保障了企业的和谐稳定,从未因职工分流安置给经济社会发展带来不稳定因素。

当前,我省新旧动能转换重大工程已全面起势,处僵治困也到了攻坚拔寨的关键时刻,省资产运营公司将迎难而上、

积极作为,为推进困难(劣势)企业改革改制作出新的贡献。